

**Université de Fribourg : Conférence médias, 10.9.2009**

## **Changement de générations à l'Université de Fribourg**

**Depuis l'automne 2008, pas moins de 20 nouveaux et nouvelles professeur(e)s ont pris leurs fonctions à l'Université et cinq nouveaux suivront encore au semestre d'automne. Pour un corps professoral comptant 221 personnes, ce renouvellement est remarquable. Le défi pour l'Université de Fribourg consiste à initier ce changement de générations de façon à conserver les compétences acquises tout en les développant davantage.**

Quelques uns des nouveaux et nouvelles collègues ont été recruté(e)s dans le cadre des projets de renforcement planifiés dans les domaines des études européennes, de l'histoire contemporaine et de la chimie des polymères à l'Institut Adolphe Merkle. C'est également par le biais de projets de coopération avec les universités partenaires qu'une partie des nouveaux professorats ont pu être créés, par exemple en physique expérimentale dans le cadre d'un accord avec l'Université de Neuchâtel ou en droit européen des migrations avec Neuchâtel et Berne.

La grande partie des nouvelles nominations concernent toutefois des postes dont les titulaires sont émérites. Les titulaires de nombreuses chaires qui ont été créées dans le cadre de la croissance intense de l'Université depuis les années 1970 ont maintenant atteint l'âge de la retraite. Lorsque des personnalités de la recherche et de l'enseignement partent à la retraite, alors qu'elles ont souvent accompagné des générations d'étudiant(e)s et marqué le profil scientifique de Fribourg, il convient, d'une part, de trouver des successeurs forts et, d'autre part, d'utiliser ce renouvellement pour le développement de l'Université. Malgré la forte concurrence qui règne entre les universités pour attirer les meilleurs cerveaux, Fribourg réussit à trouver des jeunes talents et des personnalités de la recherche confirmées pour les postes à repourvoir. Le recrutement est toujours conduit au niveau international, mais cela n'empêche pas l'engagement des candidats nationaux. Parmi les nominations de l'année écoulée, la moitié provient de la Suisse, pendant que les autres personnes nommées sont de diverses nationalités.

Dans les disciplines dans lesquelles plusieurs professorats ont été renouvelés, les facultés ont utilisé l'opportunité pour instaurer de nouveaux points forts et faire des adaptations. Ainsi, les domaines de quatre nouveaux professorats nommés en Faculté de droit ont été adaptés à la nouvelle structure des études instaurée par la réforme de Bologne. Dans le Département des géosciences, la repourvue de quatre postes a permis de concentrer les compétences traditionnelles dans les domaines de recherche de pointe que sont la cryosphère en géographie physique ainsi que le développement et l'aménagement du territoire en géographie humaine.

Le changement de générations à l'Université de Fribourg va se poursuivre les prochaines années; à cela s'ajoute que dans le courant de l'année académique qui commence, une série de postes de professeur(e)s seront créés dans le cadre du renforcement des études de médecine. Il reste donc primordial pour l'Université de Fribourg de pouvoir compter sur des conditions cadres idéales dans son Canton et en Suisse pour le recrutement de nouveaux talents.

### **Contact :**

Guido Vergauwen, Recteur de l'Université de Fribourg  
026 300 7000 ; [rectorat@unifr.ch](mailto:rectorat@unifr.ch)