



Appel à candidature

Edition 9, avril 2017 – décembre 2018

Vous êtes une femme engagée dans la voie scientifique
Vous terminez votre doctorat ou l'avez déjà achevé
Vous souhaitez poursuivre une carrière académique
Vous recherchez des informations, des conseils, un soutien personnalisé

Le Réseau romand de mentoring pour femmes a été créé pour vous !

Délai de candidature : 28 février 2017

Les réponses seront données début avril 2017.

Formulaire pour l'inscription et critères de sélection

www.unifr.ch/f-mentoring

Informations complémentaires

Claudia Möri : f-mentoring@unifr.ch, 026 300 70 43
et auprès des partenaires de votre université.

Durée du programme

avril 2017 – décembre 2018

Envoyez votre dossier à

f-mentoring@unifr.ch

www.unifr.ch/f-mentoring



UNIVERSITÉ DE FRIBOURG
UNIVERSITÄT FREIBURG



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE



UNIL | Université de Lausanne



UNIVERSITÉ DE
NEUCHÂTEL



ÉCOLE POLYTECHNIQUE
FÉDÉRALE DE LAUSANNE



FONDS NATIONAL SUISSE
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

Nos partenaires

Université de Fribourg

Prof. Christine Bichsel, christine.bichsel@unifr.ch
PD. Evelyne Thommen, evelyne.thommen@unifr.ch
Muriel Besson, muriel.besson@unifr.ch

Université de Genève

Prof. Leïla el-Wakil, leila.el-wakil@unige.ch
Brigitte Mantilleri, brigitte.mantilleri@unige.ch

Université de Lausanne

Prof. Sandrine Baume, sandrine.baume@unil.ch
Dr. Valérie D'Acremont, valerie.dacremont@chuv.ch
Carine Carvalho, egalite@unil.ch

Université de Neuchâtel

Prof. Martine Rahier, martine.rahier@unine.ch
Isabel Perego, isabel.perego@unine.ch

EPFL

Prof. Karen Scrivener, karen.scrivener@epfl.ch
Helene Füger, helene.fueger@epfl.ch

De plus en plus de femmes poursuivent une carrière académique. Depuis 15 ans, le Réseau romand a pour but d'encourager les femmes dans cette voie et d'apporter un soutien par le biais du mentorat. Le Réseau romand est soutenu financièrement par le Fonds national suisse de la recherche scientifique et par les hautes écoles universitaires de Suisse romande.

Le Réseau romand de mentoring pour femmes offre aux mentees :

Un contact suivi avec une mentore ou un mentor de Suisse ou de l'étranger

La mise en relation avec une mentore ou un mentor se fait de façon individuelle sur la base du dossier et des souhaits de la mentee. Les objectifs de leur échange et la fréquence des rencontres sont définis dans une convention signée par les deux.

Des rencontres avec des chercheuses partageant les mêmes objectifs

Quatre rencontres larges donnent la possibilité aux participantes du programme de se réunir afin d'intensifier les contacts et les échanges.

Des ateliers de développement de compétences

Des ateliers de développement des compétences – stratégies de carrières, valorisation des compétences, savoir négocier, leadership, réseautage) – sont proposés aux mentees pendant toute la durée du programme.

Une structure qui s'adapte aux attentes et besoins des participantes

Les mentees sont invitées à proposer des thèmes de discussion ou de réflexion dans le cadre des rencontres larges. Elles bénéficient en outre d'un soutien financier permettant de rembourser les frais de déplacement dans le cadre du programme de mentorat.

La mentee

- est engagée dans son domaine de recherche et désire poursuivre sa trajectoire académique
- souhaite approfondir la réflexion sur sa position dans le monde académique par des échanges réguliers avec sa mentore ou son mentor et les autres mentees
- participe activement aux rencontres du réseau

La mentore / le mentor

- transmet son expérience, conscient-e du soutien reçu durant sa carrière
- s'engage à apporter son soutien à une mentee par des échanges réguliers
- désire s'impliquer en faveur de la promotion des femmes dans la relève académique

Le mentorat

- relie une personne expérimentée du monde académique (mentor-e) à une jeune chercheuse (mentee)
- vise à fournir des références, des stratégies et des informations utiles pour une carrière universitaire
- introduit la mentee dans les réseaux académiques et scientifiques de la mentore ou du mentor et de ses paires

Future mentee, votre candidature est la bienvenue !

Le Réseau romand de mentoring s'adresse aux chercheuses de la relève des universités de Suisse romande et de l'EPFL, qui sont :

- engagées à un stade avancé de leur doctorat ou en phase post-doctorale
- motivées à poursuivre une carrière académique et/ou scientifique

Les critères d'évaluation des candidatures porteront en outre sur la motivation des candidates à participer au réseau et sur leur projet professionnel. Le nombre de mentees est limité à 24 femmes.