

Im Rahmen der [HIP Initiative](#) des Instituts Human-IST und der Schweizerischen Post lädt das **Institut Human-IST** (Dr. Anna Jobin) an der Universität Fribourg ein zur Bewerbung auf eine

Junior Researcher-Stelle (30-50%; befristet)

Das Forschungsprojekt widmet sich der soziologischen Untersuchung, wie Menschen künstliche Intelligenz in ihrem beruflichen Kontext verstehen und interpretieren. Insbesondere soll besser verstanden werden, wie Arbeitnehmende Expertise im Zusammenhang mit Large Language Models (LLMs) am Arbeitsplatz einschätzen. Das Projekt analysiert, wie LLM-Prompting als algorithmisches Expertenwissen konstruiert, beansprucht und legitimiert oder hinterfragt wird.

Ihre Aufgaben

- Literaturrecherche zum Thema (hauptsächlich auf Englisch)
- Organisation, Durchführung und Transkription von Interviews
- Durchführung einer Online-Umfrage und Datenanalyse
- Mitarbeit an Publikationen, Präsentationen und Abschlussbericht
- Allgemeine Koordinations- und Administrationsarbeiten

Ihr Profil

- Masterabschluss (oder kurz davor) in sozialwissenschaftlichen Disziplin (insbesondere Soziologie, STS, Kommunikationswissenschaften) und Interesse an der empirischen Sozialforschung
- Erfahrung mit qualitativen Forschungsmethoden, insbesondere Interviewführung und -analyse
- Ausgezeichnetes Zeitmanagement, Fähigkeit zur Eigeninitiative und selbstständige Arbeitsweise
- Vorhandene Kenntnisse in den Bereichen KI und/oder Digitalisierung sowie Arbeitswelt sind von Vorteil aber nicht zwingend
- Sehr gute Kenntnisse von Deutsch oder Französisch, mündliche Kenntnisse der jeweils anderen Sprache, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten

- Explorative Gegenwartsforschung zu einem aktuellen Thema in der Arbeitswelt
- Ein kollegiales, mehrsprachiges Arbeitsumfeld mit hervorragender Infrastruktur
- Attraktive, flexible Arbeitsbedingungen

Stellenantritt: 1. oder 15. März 2025, oder nach Vereinbarung

Bitte schicken Sie Ihre elektronische Bewerbung an Esther Mauron (esther.mauron@unifr.ch). Fügen Sie bitte Lebenslauf, Diplomkopien sowie ein höchstens einseitiges, selber verfasstes Motivationsschreiben auf Englisch bei.

Der Auswahlprozess beginnt ab sofort und die Ausschreibung bleibt offen, bis eine geeignete Person gefunden wird. Bei Fragen kontaktieren Sie bitte Dr. Anna Jobin (anna.jobin@unifr.ch).

Dans le cadre de [l'initiative HIP](#) de l'Institut Human-IST et de la Poste Suisse, l'**Institut Human-IST** (Dr. Anna Jobin) de l'Université de Fribourg invite à soumettre des candidatures pour un

Poste de chercheur·euse junior (30-50% ; à durée déterminée)

Le projet de recherche est consacré à l'étude sociologique de la façon dont les individus comprennent et interprètent l'intelligence artificielle dans leur contexte professionnel. L'objectif est notamment de mieux comprendre comment les employés évaluent l'expertise liée aux grands modèles de langage (LLMs) sur le lieu de travail. Le projet analyse comment le prompt engineering des LLMs est construit, revendiqué et légitimé ou remis en question en tant que savoir-faire algorithmique.

Vos tâches

- Recherche bibliographique sur le sujet (principalement en anglais)
- Organisation, réalisation et transcription d'entretiens
- Réalisation d'une enquête en ligne et analyse des données
- Collaboration aux publications, présentations et rapport final
- Travaux généraux de coordination et d'administration

Votre profil

- Master complété (ou en phase finale) dans une discipline des sciences sociales (notamment sociologie, STS, sciences de la communication) et intérêt pour la recherche sociale empirique
- Expérience des méthodes de recherche qualitative, en particulier la conduite et l'analyse d'entretiens
- Excellente gestion du temps, capacité d'initiative et de travail autonome
- Des connaissances existantes dans les domaines de l'IA et/ou de la numérisation ainsi que du monde du travail sont un avantage mais pas obligatoires
- Très bonnes connaissances de l'allemand ou du français, connaissances orales de l'autre langue, très bonnes connaissances de l'anglais écrit et oral

Nous offrons

- Une recherche exploratoire contemporaine sur un sujet d'actualité dans le monde du travail
- Un environnement de travail collégial et multilingue avec une excellente infrastructure
- Des conditions de travail attractives et flexibles

Entrée en fonction: 1er ou 15 mars 2025, ou à convenir

Veuillez envoyer votre candidature électronique à Esther Mauron (esther.mauron@unifr.ch). Merci d'inclure votre CV, une copie de vos diplômes, ainsi qu'une lettre de motivation d'une page maximum rédigée en anglais par vos soins.

Le processus de sélection commencera immédiatement et l'offre restera ouverte jusqu'à ce qu'une personne appropriée soit trouvée. Pour toute question, veuillez contacter Dr. Anna Jobin (anna.jobin@unifr.ch).

As part of the [HIP Initiative](#) of the Human-IST Institute and Swiss Post, the **Human-IST Institute** (Dr. Anna Jobin) at the University of Fribourg, is offering a

Junior Researcher Position (30-50%; fixed-term).

The research project focuses on sociologically examining how people understand and interpret artificial intelligence in their professional context, particularly investigating how employees assess expertise related to Large Language Models (LLMs) in the workplace. Its aim is to analyze how LLM prompting is constructed, claimed, legitimized, or questioned as algorithmic expert knowledge in work environments

Your tasks:

- Literature review (primarily in English)
- Organizing, conducting, and transcribing interviews
- Implementing an online survey and data analysis
- Contributing to publications, presentations, and final report
- General coordination and administrative tasks

Your profile:

- Master's degree (completed or near completion) in a social science discipline, especially sociology, STS, or communication sciences
- Experience with qualitative research methods, particularly interview conducting and analysis
- Excellent time management and ability to work independently
- Knowledge in AI and/or digitalization and the working world is advantageous but not mandatory
- Strong language skills: Fluency in German or French, oral skills in the other language, and excellent English proficiency

We offer:

- Contemporary research on a current topic in the working world
- Collegial, multilingual work environment with excellent infrastructure
- Attractive, flexible working conditions

Start date: March 1 or 15, 2025, or by agreement

Please send your electronic application to Esther Mauron (esther.mauron@unifr.ch). Please include a CV, copies of diplomas, and a maximum one-page self-written motivation letter in English.

The selection process begins immediately and the position will remain open until a suitable person is found. If you have any questions, please contact Dr. Anna Jobin (anna.jobin@unifr.ch).