

## Generelle Informationen



UNIVERSITÉ DE FRIBOURG  
UNIVERSITÄT FREIBURG

Samstag, 22. Juni, Kulturpark Zürich, Raum 13

### Meine Religion am Arbeitsplatz

- 9.00 **Einleitung**  
Andrea Lang, Schweizerisches Zentrum für Islam und Gesellschaft
- 9.15 **Personen aus muslimischen Organisationen als Berater bei der Arbeitssuche**  
Vertreterinnen und Vertreter aus den (Dach)vereinen
- 11.00 **Muslimische Organisationen und Beratung bei Fragen zu Diskriminierung**  
Nermina Ademovic, Föderation islamischer Dachorganisationen Schweiz (FIDS)
- 12.30 **Mittagspause**
- 13.30 **Muslimische Organisationen und Beratung bei der Arbeitssuche**  
Pascal Gemperli, Union Vaudoise des Associations Musulmanes (UVAM)
- 16.00 **Fazit und Evaluation**  
Andrea Lang, Schweizerisches Zentrum für Islam und Gesellschaft
- 16.30 **Abschluss**

### Kursort und Daten

Samstag, 15. Juni 2019, 9:00 - 16:30 Uhr  
Kulturpark, Pflingstweidstrasse 16, 8005 Zürich, Raum 12

Freitag, 21. Juni 2019, 9:00 - 17:00 Uhr  
Kulturpark, Pflingstweidstrasse 16, 8005 Zürich, Raum 12

Samstag, 22. Juni 2019, 9:00 - 16:30 Uhr  
Kulturpark, Pflingstweidstrasse 16, 8005 Zürich, Raum 13

### Kosten und Einschreibung

CHF 100 pro TeilnehmerIn für alle drei Tage  
Die Teilnahme ist nur am gesamten Workshop (drei Tage) möglich  
Kontaktperson

Andrea Lang -

[andrea.lang@unifr.ch](mailto:andrea.lang@unifr.ch)

### Unterstützt durch



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Staatssekretariat für Migration SEM

Fachstelle für Rassismusbekämpfung FRB

### Workshop

## Religion am Arbeitsplatz

### Ein Thema für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

Samstag 15. Juni, Freitag 21. Juni und  
Samstag 22. Juni 2019, 9:00 bis 17:00 Uhr

Kulturpark Zürich



SCHWEIZERISCHES ZENTRUM FÜR ISLAM UND GESELLSCHAFT (SZIG)

PROJEKT MUSLIMISCHE ORGANISATIONEN ALS GESELLSCHAFTLICHE AKTEURE 2

## Informationen zum Workshop

### Inhalt

Der Schweizer Arbeitsmarkt ist kompetitiv: Die Arbeitssuche erfordert eine solide Ausbildung und Berufserfahrung. Der Wettbewerb ist gross und persönliche Netzwerke sind heutzutage entscheidend für jeden, der beruflich weiterkommen möchte.

Einige Gruppen, insbesondere solche mit Migrationshintergrund, treffen dabei auf zusätzliche Herausforderungen. Diese beruhen auf verschiedenen Faktoren wie kulturellen Unterschieden, stereotypen Wahrnehmungen im Zusammenhang mit dem Migrationshintergrund oder kulturellen und religiösen Praktiken. Diese Hürden sind sowohl beim Zugang zum Arbeitsmarkt als auch am Arbeitsplatz oder in anderen Kontexten des täglichen Lebens präsent und können Gründe für Spannungen, Missverständnisse und sogar Konflikte sein.

Ziel des dreitägigen Workshops ist es, Grundlagen für den Umgang mit Aspekten zur Religion am Arbeitsplatz zu vermitteln und einen Rahmen für Fragen und Diskussionen zu bieten. Dabei geht es auch um die Frage, wie sich Konflikte transformieren lassen und welche Kompromisse aus der Sicht unterschiedlicher Interessen möglich sind.

### Ziele

- Mechanismen von Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt besser verstehen.
- Religion als Thema am Arbeitsplatz beleuchten.
- Reibungspunkte zwischen Arbeitsalltag und religiöser Praxis reflektieren.

### Zielgruppen

- Arbeitnehmer muslimischen Glaubens, sowohl neu in die Arbeitswelt eingestiegene als auch bereits erfahrene
- Vereinsvorstehende, Leitende von Jugend- und Frauengruppen, Religionslehrer-innen, Imame und weitere Personen, die in einer Form von Job-Coaching in Vereinen tätig sind
- Fachpersonen aus Unternehmen, Berufsberatende, Arbeitsvermittelnde, die im Kontakt mit Menschen aus unterschiedlichen Kulturen/muslimischen Glaubens arbeiten
- Fachpersonen aus dem Integrationsbereich

## Programm

### Samstag, 15. Juni 2019, Kulturpark Zürich, Raum 12

#### Diskriminierung und Arbeitsmarkt. Wovon sprechen wir?

- |       |  |
|-------|--|
| 9.00  | <b>Einführung und Ziele der Weiterbildung</b><br>Andrea Lang, Schweizerisches Zentrum für Islam und Gesellschaft             |
| 9.45  | <b>Was ist Diskriminierung?</b><br>Giorgio Andreoli, gggfon - Informations- und Beratungsangebot                             |
| 11.15 | <b>Diskriminierung auf Grund von Religionszugehörigkeit</b><br>Giorgio Andreoli, gggfon - Informations- und Beratungsangebot |
| 12.30 | <b>Mittagspause</b>  |
| 14.00 | <b>Modelle zum Umgang mit kultureller und religiöser Vielfalt in Unternehmen</b><br>Sabine Baerlocher, Active Synapses       |
| 16.00 | <b>Zwischenfazit</b><br>Andrea Lang, Schweizerisches Zentrum für Islam und Gesellschaft                                      |
| 16.30 | <b>Abschluss</b>   |

### Freitag, 21. Juni 2019, Kulturpark Zürich, Raum 12

#### Umgang mit Vielfalt am Arbeitsplatz

- |       |   |
|-------|---|
| 9.00  | <b>Einführung</b><br>Andrea Lang, Schweizerisches Zentrum für Islam und Gesellschaft  |
| 9.30  | <b>Kulturelle und religiöse Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt</b><br>Alma Wiecken, Eidgenössische Kommission gegen Rassismus |
| 11.15 | <b>Der Arbeitsmarkt in der Schweiz. Situation und Herausforderungen</b><br>Alexandra Philipona, Philipona Coaching & Consulting |
| 12.30 | <b>Mittagspause</b>   |
| 14.00 | <b>Der Arbeitsmarkt in der Schweiz. Situation und Herausforderungen</b><br>Alexandra Philipona, Philipona Coaching & Consulting |
| 15.30 | <b>Runder Tisch: Was ist mit dem Kopftuch am Arbeitsplatz?</b>  |
| 16.45 | <b>Zwischenfazit</b><br>Andrea Lang, Schweizerisches Zentrum für Islam und Gesellschaft   |
| 17.00 | <b>Abschluss</b>  |