



svvor asdpo

Webinar SVVOR 2021
Webinar de l'ASDPO 2021

Personalrecht

Droit du personnel

Dr. iur. Ursula Marti, Rechtsanwältin, Genève

Dr. iur. Hans-Ulrich Zürcher, Rechtsanwalt, Bern

12. Februar 2021

12 février 2021

Treuepflicht und Fürsorgepflicht im Covid19-Umfeld

- **Treuepflicht** verlangt insbesondere
 - Wahrung der Interessen des Arbeitgebers
 - gesetzmässige und sorgfältige Ausführung der Arbeit
 - Geheimniswahrung
 - Befolgung von Weisungen des Arbeitgebers
- Treuepflicht ist im öffentlichen Arbeitsverhältnis im Vergleich zur Privatwirtschaft erhöht aufgrund «Sonderstatusverhältnis», welches mit besondere Pflichten und gewisse Einschränkungen von Grundrechten verbunden sein kann (Wahrung der Verhältnismässigkeit)

Treuepflicht und Fürsorgepflicht im Covid19-Umfeld

- **Fürsorgepflicht** gemäss Art. 328 OR gilt auch im öffentlichen Dienstrecht.
- In Bezug auf **Gesundheitsschutz** sind insbesondere Art. 6 ArG und ArGV 3 (Gesundheitsvorsorge) von Bedeutung. Diese gelten auch für öffentliche Arbeitgeber (Art. 3 lit. a ArG).
- Diese Bestimmungen werden aktuell konkretisiert durch Art. 10 «Covid19-Verordnung besondere Lage» des Bundesrats. Bei Umsetzung kann Weisungsrecht des Arbeitgebers auch Weisungspflicht bedeuten.
- Ergibt sich aus «Sonderstatusverhältnis» Anspruch auf «gezielte Schutz- und Fürsorgeleistungen»? (BVR 2007 S. 538 E. 4.4, m.w.H.)
 - Wie wäre dieser Anspruch konkret umzusetzen?
 - Werden Schutzleistungen zur Zeit eher reduziert?

Treuepflicht und Fürsorgepflicht im Covid19-Umfeld

- **Weisungsrecht des Arbeitgebers**
 - Bedeutung
 - Ausdehnung seiner Grenzen in aktueller Situation?
 - Schlaglichter auf einige Anwendungsfälle:
 - Abbau von Zeitguthaben
 - Anordnung kurzfristiger Ferienbezüge
 - Verbot von Ferien in bestimmten Ländern/Regionen

Points problématiques liés à l'enjeu de la situation actuelle

- Situation de quarantaine à la suite d'un contact étroit avec une personne testée positive au coronavirus
 - *la personne habitant à **Genève** : quarantaine pour une durée de 10 jours*
 - *la personne habitant en canton **Vaud**, soumise à une quarantaine sociale va travailler, si elle ne peut pas faire du télétravail*
 - *la personne résidant en **France** n'est pas soumise à la législation suisse, mais à la législation française; isolement de 7 jours*

Autres exemples d'une application différente selon le lieu de domicile de la personne

- Situation de quarantaine à la suite d'un voyage dans un pays ou une zone à risque
- Exception prévue par l'ordonnance sur les mesures destinées à lutter contre le coronavirus (Covid-19) dans le domaine du transport international de voyageurs (RS 818.101.27)
 - *art. 4, al. 1, let. d: Sont exemptées de la quarantaine (...) les personnes qui entrent en Suisse pour des motifs professionnels ou médicaux impérieux sans possibilité d'ajournement*
- Fermeture des écoles et crèches en France; l'Etat employeur doit-il porter les conséquences des mesures prises par un autre Etat?

Questions préexistantes qui vont perdurer au-delà de la Covid-19

- Exemple du télétravail
 - *la **santé** au niveau physique et psychique; droit à la déconnexion*
 - *la **protection des données***
l'administration cantonale genevoise interdit,
 - *le traitement des données personnelles sensibles*
 - *le traitement des données fiscales depuis l'étranger*
 - *le **remboursement des frais**; la règle actuelle du Conseil fédéral, qui prévoit que l'employeur ne doit pas prendre en charge des frais liés au télétravail n'est que temporaire et devra être rediscuté*

Autres obstacles s'agissant des télétravailleurs frontaliers

- **Règles de coordination des systèmes de sécurité sociale**
 - *règlements de l'UE n°883/2004 et 987/2009*

art. 13 al. 4 du règlement n°883/2004:

4. Une personne employée comme fonctionnaire dans un État membre et qui exerce une activité salariée et/ou non salariée dans un ou plusieurs autres États membres est soumise à la législation de l'État membre dont relève l'administration qui l'emploie.

- **Régime d'imposition**
 - Accord amiable provisoire entre la Suisse et la France

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

www.svvor.ch / www.asdpo.ch

