

UVG: Versicherungsschutz BUV und NBUV

UVG	Unfallversicherungsgesetz
BUV	Berufsunfallversicherung
NBUV	Nichtberufsunfallversicherung

ALLGEMEIN

- Achtung: Die endgültige Entscheidung betreffend der Übernahme eines Schadens trifft immer der Versicherer!
- Der Arbeitgeber übermittelt nur die Fakten, die Sie ihm mitteilen!
- Auf dieser Grundlage und im Zweifelsfalle oder bei Streitigkeiten ist der Versicherer frei, eine Untersuchung zu verlangen und die verletzte Person für ein Gespräch oder einen Arztbesuch bei einem „Vertrauensarzt“ vorzuladen (für den Versicherer arbeitender Arzt, er ist verantwortlich die Schäden zu überprüfen und zu bewerten).
- Im Falle einer Arbeitsunfähigkeit von mehr als 3 Tagen (Tag des Unfalls + 2 Tagen müssen Sie Ihrem / Ihren Arbeitgeber / n ein Arbeitsunfähigkeitszeugnis übergeben. Wenn sich die Arbeitsunfähigkeit verlängert, müssen Sie, ohne dass der Arbeitgeber nachfragt, regelmäßig Ihrem/Ihren Arbeitgeber/n die notwendigen Nachweise liefern.

1. Wann versichert mich die UVG Versicherung meines Arbeitgebers im Rahmen meines Arbeitsvertrages mit der Universität Fribourg?

- Für Berufsunfälle und -krankheiten, die als solche anerkannt und **während** meiner beruflichen Tätigkeit aufgetreten sind (= BUV, Pflichtbeiträge zu Lasten des Arbeitgebers).
- Sie müssen den Unfall unverzüglich Ihrem Arbeitgeber melden (Ihrem Vorgesetzten oder direkt der Personalabteilung).

2. "Rückfall,,: Was ist zu tun, falls Auswirkungen eines Unfalls vor meiner Anstellung an der Universität Freiburg erst während meines Einsatzes an der Universität auftreten?

- Den Schaden dem im Zeitpunkt des Unfalls verantwortlichen Versicherer mitteilen, sehr wichtig, Name und Adresse Ihres/Ihrer aktuellen Arbeitgeber/n erwähnen.
- Dieser Versicherer sollte eigentlich alle eventuellen Dienstleisterkosten (Arzt, Physiotherapeut, Radiografie, Apotheke, usw.) und gegebenenfalls auch die Taggelder tragen, falls Sie arbeitsunfähig sind.

3. Versicherungsschutz im Falle von Nichtberufsunfällen während meines Einsatzes an der Universität Freiburg

- Der Art. 8 des UVG sieht vor, dass Arbeitnehmer, deren Arbeitszeit **nicht 8h/Woche (beim selben Arbeitgeber) erreicht, nicht gegen Nichtberufsunfälle versichert** sind.
- Wenn Sie bei einem **anderen Arbeitgeber mindestens 8h/Woche angestellt sind**, melden Sie den nichtberuflichen Unfall bei ihm an und nennen Sie ebenfalls den Namen, die Adresse und die Stundenanzahl pro Woche (weniger als 8h/Woche), die Sie bei einem anderen Arbeitgeber absolvieren.
- Falls Sie keinen anderen Arbeitgeber haben (mindestens 8h/Woche) und da die Anzahl Arbeitsstunden pro Woche variieren kann, **empfehlen wir Ihnen den Zusatz „Unfall“ bei Ihrer Krankenversicherung KVG beizubehalten oder zu reaktivieren.**

Wir danken Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit und stehen Ihnen für Fragen und weitere Informationen gerne zur Verfügung.

HINWEISE

UNIVERSITÄT FREIBURG – Verwaltungsdirektion – Personaldienst – Franziska Kolly
Tel.: 026/300.74.81 oder Mail: franziska.kolly@unifr.ch

LAA: couverture AAP et AANP

LAA	Loi sur l'assurance accident
AAP	Assurance accident professionnel
AANP	Assurance accident non professionnel

GENERALITES

- Attention: la décision finale, en ce qui concerne la prise en charge d'un sinistre, appartient toujours à l'assureur!
- L'employeur ne fait que transmettre les faits que vous lui communiquez!
- Sur cette base et en cas de doutes ou de litiges, l'assureur est libre d'ordonner une enquête et de convoquer la personne accidentée pour un entretien ou une visite médicale par un « médecin conseil » (médecin travaillant pour l'assureur et chargé d'examiner et d'évaluer les sinistres).
- En cas d'incapacité de travail de plus de 3 jours (jour de l'accident + 2 jours), vous devez fournir une attestation d'incapacité de travail à votre/vos employeur/s. Si l'incapacité se prolonge, vous devez, sans que l'employeur ai à vous le demander, fournir régulièrement les certificats nécessaires à votre/vos employeur/s.

1. Dans le cadre de mon contrat de travail auprès de l'Université de Fribourg, quand est-ce que je suis couvert par l'assurance LAA de mon employeur?

- Pour les accidents et maladie professionnels reconnus comme tels et survenus durant mon activité professionnelle (= AAP, obligatoire, cotisation à charge de l'employeur).
- Vous devez rapidement annoncer l'accident à votre employeur (au supérieur ou directement au Service du personnel).

2. « Rechute »: suite d'un accident survenu avant ma prise d'emploi à l'Uni de Fribourg, mais qui déploie ses effets durant mon engagement à l'Uni, que faire?

- Annoncer le sinistre à l'assureur en charge du dossier au moment de l'accident, très important, mentionner nom/s et adresse/s de votre/vos employeur/s actuel/s.
- Cet assureur est censé prendre en charge les éventuels frais des prestataires de services (médecin, physio, radio, pharmacie, etc.) et, les cas échéant, les indemnités journalières, si vous êtes dans l'incapacité de travailler.
-

3. Couverture en cas d'accident non professionnel durant mon engagement auprès de l'Université de Fribourg

- L'art. 8 de la LAA stipule, que les employés dont la durée de travail n'atteint pas 8h/semaine (chez un même employeur) ne sont pas assurés contre les accidents non-professionnels.
- Si vous avez un autre employeur pour lequel vous travaillez au minimum 8h/semaine, déclarez l'accident non-professionnel auprès de celui-ci et mentionnez également nom, adresse et le nombre d'h/sem. (inférieur à 8h/sem.) que vous faites auprès d'un autre/d'autres employeur/s.
- Si vous n'avez pas d'autre employeur et vu la fluctuation du nombre d'heures par semaine, nous vous conseillons vivement de maintenir ou de réactiver le complément « accident » auprès de votre assurance maladie de base LAMal.

Nous vous remercions de l'attention que vous avez bien voulu porter à ce sujet et restons à votre disposition pour tout complément d'information.

RENSEIGNEMENTS

UNIVERSITE DE FRIBOURG – Direction administrative – Service du personnel – Franziska Kolly
Tél.: 026/300.74.81 ou mail: franziska.kolly@unifr.ch