

R E A L I S E R

l'égalité

E N C A D R E R

des doctorantes et doctorants

G E R E R

des ressources humaines

A C Q U E R I R

des connaissances

R E U N I R

et créer des réseaux

D E V E L O P P E R

des compétences

Un programme de formation continue proposé
par les Bureaux de l'Égalité des Universités de
Suisse latine, 2004-2005

Les relations au travail ainsi que les rapports entre le corps intermédiaire, les doctorant-e-s et les professeur-e-s sont fondamentaux au bon fonctionnement et au développement d'une institution comme l'Université. En effet, la qualité des prestations et l'attractivité des universités dépendent très largement de la manière dont elles intègrent hommes et femmes.

Les objectifs de ce programme de formation :

- Encourager un climat de travail et d'études de qualité
- Augmenter l'attractivité des universités par le biais de l'égalité des chances
- Soutenir la relève académique et notamment les femmes, largement sous-représentées dans le corps enseignant.

PUBLIC CIBLE

- Professeures et professeurs
- Enseignantes et enseignants
- Corps intermédiaire
- Membres de la direction et cadres des universités
- Femmes de la relève académique

ainsi que les personnes déjà engagées dans une carrière académique qui sont ou seront amenées à diriger des équipes ou encadrer des doctorant-e-s

UN RESEAU AU NIVEAU DE LA SUISSE LATINE

Un réseau de formation au niveau de la Suisse romande et de la Suisse italienne permet de favoriser la création d'espaces de discussions et d'échanges d'expériences et de mettre en contact des personnes partageant les mêmes intérêts afin d'élaborer ensemble des réflexions et solutions communes.

INTERETS

- Acquérir des outils adaptés à ses besoins
- Entrer en contact avec des personnes partageant les mêmes intérêts et questions
- Participer à la diffusion et au transfert des solutions trouvées
- Créer des réseaux d'échange

COURS

Les cours proposés sous forme d'ateliers ou de workshops sont animés par des personnes expertes dans le domaine concerné.

La participation est gratuite pour les membres des universités de Suisse latine. Pour les doctorantes qui se déplacent du/au Tessin, les frais de transport sont pris en charge par le programme. Les personnes concernées sont priées de se renseigner au bureau de l'égalité de l'Université de Neuchâtel.

Aperçu des cours

Public cible	Date	Titre	Université	Intervenant-e-s	N°	Page
Formations adressées aux professeur-e-s, membres de la direction et cadres des universités	19. 11. 2004	L'enseignement neutre ça n'existe pas	Lausanne	Dr. Edith Slembek	11202	4
	24. 5. 2005	Gestion du personnel dans le monde académique	Neuchâtel	Maja Luscher	12308	5
	6. 9. 2005	Führen und Mentoring – Das Biga guter Hochschulpraxis	Fribourg	Dr. phil.nat. Kathrin Peter Prof. Norbert Thom	13410	6
Formations adressées aux professeur-e-s, membres de la direction, cadres des universités et femmes de la relève académique	12. 11. 2004	Atelier national : Le monde du savoir est-il un univers sexué? Venez en débattre !	Genève	Charles Beer, Margaret Maruani, Prof. Yves Flüchiger, Michèle Le Douëuff	21101	7
	18. 1. 2005	Comment utiliser les compétences-clé pour l'encadrement et le soutien du personnel académique	Fribourg	Glenda Gonzales	22404	8
	21. 1. 2005	Vita familiare e professionale. L'organizzazione flessibile del lavoro	Università della Svizzera italiana	Anita Testa-Mader Marilena Fontaine	23505	9

Public cible	Date	Titre	Université	Intervenant-e-s	N°	Page
	22.2.2005	Comment communiquer efficacement dans l'environnement professionnel	Fribourg	Carole Warlop	24406	10
	26.4.2005	Conférence présentant l'étude « Balance » sur le jobsharing pour le corps professoral	Fribourg	Prof. Dr. Martina Zölch	25407	11
	8.11.2005	Trajectoires académiques des femmes : stratégies et évolutions	Neuchâtel	Glenda Gonzales	26312	12
Formations adressées aux femmes de la relève académique	13.1.2005 et 10.2.2005	Méthodologie de la thèse	Lausanne	Prof. Dr. Jean-Pierre Fragnière	31203	13
	9.6.2005	Communiquer au sein de l'université	Neuchâtel	Dr. Edith Slembek	32309	14
	23.9.2005	Le temps, mode d'emploi : reconquérir son temps et sa vie	Lausanne	Guite Theurillat	33211	15

Formations adressées aux professeur-e-s, membres de la direction et cadres des universités

L'enseignement neutre ça n'existe pas

Cours 11202

Public cible : Professeur-e-s et enseignant-e-s des universités

Langue : Français

Description et objectifs :

Réfléchir à sa pratique d'enseignant-e sous l'angle de l'égalité

Analyser divers aspects de sa pratique pédagogique

Proposer des pistes de changement

- Qu'est-ce qu'être enseignante ou enseignant signifie pour les étudiant-e-s ?
- Quels sont les comportements différents des femmes et des hommes dans l'enseignement universitaire et quel en est l'effet sur les étudiant-e-s ?
- Quelles différences langagières et non-verbales y-a-t-il entre femmes et hommes et quels en sont les effets sur l'auditoire ?
- Comment l'éducation des filles et des garçons en famille et à l'école influence-t-elle les comportements au sein des cours à l'université ?
- Comment introduire dans son enseignement la sensibilisation acquise à la question genre ?

Méthode : A partir d'exercices pratiques (accompagnés d'enregistrements vidéo, de leur analyse et du feedback), les participant-e-s tenteront d'atteindre les objectifs visés par le cours

Animation : Dr. Edith Slembek, PD

Nombre de participant-e-s maximal : 10

Lieu et date : Université de Lausanne, 19 novembre 2004

Durée : de 9h à 17h30
(y. c. repas en commun)

Contact et inscription : Université de Lausanne, Bureau de l'égalité des chances, Collège propédeutique 1, 1015 Lausanne, tél. 021 692 20 59, guite.theurillat@rect.unil.ch

Cours 12308

Public cible : Les professeur-e-s et cadres des universités

Langue : Français

Description et objectifs : Partant de l'expérience et des besoins des participant-e-s, il s'agira de travailler ensemble sur les différentes activités inhérentes à la gestion des ressources humaines dans le monde académique : de la sélection des collaborateurs et collaboratrices, du leadership situationnel à la gestion de conflits, en passant par les entretiens de développement et l'encadrement des doctorant-e-s. L'objectif de cet atelier : faciliter la tâche des professeur-e-s et des cadres chargés de gérer des équipes et des doctorant-e-s.

Méthode : Atelier

Animation : Maja Luscher, formatrice d'adultes, économiste de formation, 12 ans d'expérience en ressources humaines et développement organisationnel dans un groupe international d'électronique industrielle (Corporate Organisation Development Manager)

Nombre de participant-e-s maximal :
15

Lieu et date : Université de Neuchâtel,
24 mai 2005

Durée : 9h à 12h ; 13h30 à 17h

Contact et inscription : Université de Neuchâtel, Bureau de l'égalité des chances, Av. du 1er-Mars 26, 2000 Neuchâtel, tél. 032 718 10 59, egalite.chance@unine.ch

Cours 13410

Public cible:

ProfessorInnen, welche ihre Führungsrolle in der Nachwuchsförderung verstärkt wahrnehmen wollen

ProfessorInnen, welche über Erfahrungen als Mentorinnen und Mentoren verfügen

Langue : Deutschsprachiger Kurs unter Beteiligung der Abteilung für die Gleichstellung von Frauen und Männern der Universität Bern sowie Mentoring Deutschschweiz

Description et objectifs :

- Die TeilnehmerInnen lernen das Mentoring als Instrument der Führungsrolle und Teil der Hochschule kennen.
- Die TeilnehmerInnen erhalten Einblick in die Möglichkeiten und Prinzipien des Mentorings.
- Die TeilnehmerInnen erkennen die Prinzipien eines Mentorings, welches Frauen und Männern die gleichen Chancen eröffnet.
- Die TeilnehmerInnen erfahren aus der Praxis durch Austausch den Nutzen und die Herausforderungen des Mentorings.
- Die TeilnehmerInnen entwickeln gemeinsam Vorschläge für ein Mentoring, welches sowohl ihnen dient als auch der Förderung von Doktorandinnen.

- Die TeilnehmerInnen bilden ein Netz für Führungskompetenz an Universitäten.

Méthode : Werkstattgespräche

Animation : Dr. phil. nat. Kathrin Peter, selbständig im Bereich Evaluation und Consulting

Prof. Norbert Thom, Direktor des Instituts für Organisation und Personal (IOP) der Universität Bern

Nombre de participant-e-s maximal :
14

Lieu et date : Universität Freiburg,
6. September 2005

Durée : 9–17 Uhr

Contact et inscription : Universität Freiburg, Brigitte Kürsteiner, Dienststelle für Gleichstellung, Av. de l'Europe 20, 1700 Freiburg, Tel. 026 300 70 44, brigitte.kuersteiner@unifr.ch

Formations adressées
aux professeur-e-s,
membres de la direc-
tion, cadres des uni-
versités et femmes de
la relève académique

Atelier national : Le monde du savoir est-il un univers sexué ? Venez en débattre !

7

Cours 21101

Public cible : Personnel académique, membres de la direction et cadres des universités, étudiant-e-s des universités. Atelier ouvert au public

Langue : Français

Description et objectifs : Journée de sensibilisation sur les freins rencontrés par les femmes au cours de leur carrière académique. Est-il normal qu'il y ait une telle déperdition de femmes au cours de la carrière scientifique ? Les hommes pensent que l'égalité est avant tout un problème de femmes. Or c'est un problème de société. Peut-on espérer une amélioration de la situation au fil des ans ?

Méthode : Le matin, trois conférences : « Des femmes dans les sciences de l'homme », « La carrière académique est-elle réellement ouverte aux femmes ? » et « Le sexe du savoir : le sens d'une critique ». L'après-midi un panel engageant une discussion avec le public sur la question : La carrière académique : une ascension à deux vitesses ?

Animation : La journée est placée sous le patronage de Charles Beer, Président du Département de l'Instruction Publique du canton de Genève. A 10h. Margaret Maruani, Directrice de recherche au CNRS, Paris.

A 10h45, Yves Flüchiger, Professeur à l'Université de Genève. A 11h30, Michèle Le Doeuff, Directrice de recherche au CNRS, Paris. L'après-midi, un panel, animé par la journaliste Brigitte Mantilleri réunira Michèle Le Doeuff, Margrit Meier, Cheffe de la section Affaires universitaires à l'Office fédéral de l'éducation et de la science, Geneviève Billeter, Adjointe du rectorat de l'Université de Genève aux questions féminines, Susan Gasser, Professeure de biologie moléculaire à l'Université de Genève, mentore, Timothy Harding, Professeur de médecine légale à l'Université de Genève, membre de la Délégation aux questions féminines et Patricia Roux, Professeure à l'Université de Lausanne.

Nombre de participant-e-s maximal : 200

Lieu et date : Université de Genève, 12 novembre 2004

Durée : de 9 h à 18 h

Contact et inscription : Inscriptions pour le repas-buffet de midi auprès de l'Université de Genève, bureau de la délégation aux questions féminines, 24, rue Général Dufour, 1211 Genève 4, tél. 022 379 78 41, eliane.barth@rectorat.unige.ch

Comment utiliser les compétences-clé pour l'encadrement et le soutien du personnel académique

Cours 22404

Public cible : Personnel académique des universités encadrant des doctorant-e-s, femmes de la relève

Langue : Français

Description et objectifs :

- sensibiliser aux conditions de travail et aux difficultés particulières rencontrées par les doctorant-e-s
- mettre en évidence l'importance de l'encadrement du personnel et introduire la réflexion sur les thèmes soulevés par les participant-e-s
- introduire la réflexion sur sa propre situation
 - identifier ses propres stratégies
 - analyse de ces stratégies sous l'angle femme/homme
 - présentation de l'outil d'évaluation des compétences-clé IESCO, permettant une approche non-discriminatoire de la sélection/évaluation du personnel
- prendre conscience de ses stratégies et comportements dans la relation de travail en tant que professeur-e/doctorant-e.

Méthode :

- travail en groupes et en sous-groupes
- présentation de l'outil d'évaluation et de sélection du personnel IESCO
- exercices
- apports théoriques et documentation

Animation: Glenda Gonzales, économiste de formation. Animatrice-formatrice d'adultes chez EFFE, spécialisée en gestion et bilan des compétences

Nombre de participant-e-s maximal :
15

Lieu et date : Université de Fribourg,
18 janvier 2005

Durée : une demi-journée

Contact et inscription : Université de Fribourg, Brigitte Kürsteiner, Service de l'égalité de l'Université de Fribourg, Av. de l'Europe 20, 1700 Fribourg, tél. 026 300 70 44, brigitte.kuersteiner@unifr.ch

Cours 23505

Public cible : Professoressa e professori, membri della direzione, donne della relève accademica, collaboratrici e collaboratori responsabili di servizi, altri interessati.

Langue : Italiano

Description et objectifs : Scopo del corso è affrontare il tema del rapporto tra vita professionale e vita familiare delle donne, mostrando la complessità dei fattori in gioco. L'accento sarà posto sia sugli aspetti problematici sia sulle risorse a disposizione. Il programma prevede la presentazione del contesto sociale e giuridico, di elementi teorici e di alcuni studi recenti, come pure una riflessione sulla base delle esperienze personali delle e dei partecipanti.

Méthode : Presentazioni, discussioni, attività in piccoli gruppi. Approccio multidisciplinare (sociale, psicologico e giuridico).

Animation: Anita Testa-Mader, PhD, psicologa ricercatrice psicosociale
Marilena Fontaine, Avvocata, Consulente del Consiglio di Stato per la condizione femminile

Nombre de participant-e-s maximal :
15

Lieu et date : Università della Svizzera italiana, 21 gennaio 2005

Durée : dalle 9 alle 17

Contact et inscription : Università della Svizzera italiana, Barbara Balestra, Delegata per le pari opportunità all'USI, Via Lambertenghi 10 A, 6904 Lugano, Tel. 091 912 46 12, balestra@unisi.ch

Comment communiquer efficacement dans l'environnement professionnel

Cours : 24406

Public cible : Personnel académique des universités encadrant des doctorant-e-s et assistant-e-s

Langue : Français

Description et objectifs : Les buts sont :

- identifier et analyser les différentes pratiques de communication
 - en explicitant des pratiques courantes (décrire et analyser)
 - en les mettant en relation avec des concepts de communication et de genre
 - en réfléchissant sur les implications voire les ajustements personnels et pour l'environnement professionnel
- se sensibiliser à l'écoute, l'observation et à la compréhension du discours de l'interlocuteur-riche
- prendre conscience des phénomènes, aptitudes et comportements qui entravent ou facilitent notre manière de communiquer en tant que femme/homme
- acquérir progressivement une capacité à discerner et maîtriser les qualités d'une communication efficace (plutôt que de développer de simples réflexes).

Méthode :

- mise en situation
- analyse de pratiques (explicitation des actes et procéder à une observation réciproque)
- instruments de travail et exercices
- apports théoriques et documentation

Animation : Carole Warlop, diplômée en sciences politiques et animatrice-formatrice d'adultes chez EFFE, spécialisée en bilan-portfolio de compétences, techniques de communication, d'animation et de conduite d'entretiens

Nombre de participant-e-s maximal :
8

Lieu et date : Université de Fribourg,
22 février 2005

Durée : Toute la journée

Contact et inscription : Université de Fribourg, Brigitte Kürsteiner, Service de l'égalité de l'Université de Fribourg, Av. de l'Europe 20, 1700 Fribourg, tél. 026 300 70 44, brigitte.kuersteiner@unifr.ch

Conférence présentant l'étude «Balance» sur le jobsharing pour le corps professoral

Cours 25407

Public cible : Personnel académique et cadres des universités, toutes les personnes intéressées par le sujet

Langue: Présentation en allemand, discussion en français et allemand

Description et objectifs :

Teilzeitarbeitsmodelle gehören zu den zukunftsweisenden Formen der flexiblen Arbeitszeitgestaltung. Sie eröffnen auch für Hochschuldozierende die Möglichkeit berufliche sowie persönliche Entwicklungen und Veränderungen zu integrieren: ein gleitender Ein- und Ausstieg aus dem Erwerbsleben, die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und anderen Lebensinteressen, das Engagement in weiteren Tätigkeitsfeldern innerhalb und ausserhalb der Universität oder die Möglichkeit der berufsbegleitenden Weiterbildung. Vorliegende Teilzeit- und Jobsharing-Modelle für Fach- und Führungskräfte in Wirtschaft und Verwaltung können nicht ohne Weiteres auf den akademischen Kontext übertragen werden, sondern müssen erst auf ihre Umsetzbarkeit hin überprüft werden.

Das Projekt BALANCE von Uni Basel und FH Solothurn hat sich zum Ziel gesetzt, Bedürfnisse, Voraussetzungen, Möglichkeiten und Grenzen der Teilzeitarbeit bei Professuren zu klären. Erste Ergebnisse deuten auf eine generell positive Beurteilung, aber auch auf Skepsis z. B. hinsichtlich effektiver Arbeitsbelastung hin.

Méthode : Conférence

Animation : Prof. Dr. Martina Zölch, Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz; enseignante pour Human Resource Management, psychologue

Nombre de participant-e-s maximal : Illimité

Lieu et date : Université de Fribourg, 26 avril 2005

Durée : 2 heures (de 10 à 12 heures)

Contact et inscription : Université de Fribourg, Brigitte Kürsteiner, Service de l'égalité de l'Université de Fribourg, Av. de l'Europe 20, 1700 Fribourg, tél. 026 300 70 44, brigitte.kuersteiner@unifr.ch

Trajectoires académiques des femmes : stratégies et évolutions

Cours 26312

Public cible : Les femmes de la relève académique, les professeur-e-s et cadres des universités

Langue : Français

Description et objectifs : Basé sur l'expérience des participant-e-s, cet atelier vise à :

- identifier nos trajectoires de vie et trajectoires professionnelles
- identifier les événements et choix qui entravent ou facilitent nos parcours personnels ou professionnels
- analyser les liens et événements en termes d'obstacles ou d'opportunités
- établir quelques pistes pour mieux se comprendre et développer ensemble des stratégies afin d'encourager la relève académique féminine.

Méthode : Atelier, travail en groupes

Animation : Glenda Gonzales, économiste de formation. Animatrice-formatrice d'adultes chez EFFE, spécialisée en gestion et bilan des compétences

Nombre de participant-e-s maximal :
15

Lieu et date : Université de Neuchâtel,
8 novembre 2005

Durée : 9h à 12h ; 13h30 à 17h

Contact et inscription : Université de Neuchâtel, Bureau de l'égalité des chances,
Av. du 1^{er}-Mars 26, 2000 Neuchâtel,
tél. 032 718 10 59, egalite.chance@unine.ch

Formations adressées aux femmes de la relève académique

Cours : 31203

Public cible : Femmes de la relève académique

Langue : Français

Description et objectifs : Durant cet atelier de deux demi-journées, il s'agira pour les participantes d'atteindre les objectifs suivants :

- Gérer la réalisation d'une thèse en situation de multi-activités
- Définir et gérer les attentes concernant le rapport avec la direction de la thèse
- Construire des réseaux comme patrimoine personnel et partenariat avec l'institut
- Savoir terminer sa thèse.

Méthode : A partir des questions que se posent les doctorantes et des problèmes qu'elles rencontrent, l'animateur propose des réponses théoriques et pratiques

Animation : Prof. Dr. Jean-Pierre Fragnière, Ecole d'études sociales et pédagogiques de Lausanne, professeur chargé de cours au Département de sociologie de l'Université de Genève

Nombre de participant-e-s maximal :
15

Lieu et date : Université de Lausanne,
13 janvier et 10 février 2005

Durée : 2 demi-journées de 8h30 à 14h
(y. c. le repas qui fait partie de l'animation.
Il est pris en charge par le Bureau de l'égalité de l'UNIL)

Contact et inscription : Université de Lausanne, Bureau de l'égalité des chances, Collège propédeutique 1, 1015 Lausanne, tél. 021 692 20 59, guite.theurillat@rect.unil.ch

Communiquer au sein de l'université

Cours 32309

Public cible : Femmes de la relève académique

Langue : Français

Description et objectifs : L'atelier a pour but de sensibiliser à la communication dans les situations de réunions ou d'entretiens avec des supérieur-e-s. Ce sont des situations conflictuelles qui sont liées aux jeux de pouvoir au sein de l'université. Les conflits logent souvent :

- dans la perception différente des femmes et des hommes et dans l'écoute différente de leurs propos
- dans le comportement verbal, vocal et non-verbal
- dans les structures universitaires
- mais aussi dans le fait que souvent les femmes ne se rendent pas compte qu'elles peuvent se soutenir réciproquement.

Nous réfléchirons aux réponses à apporter et aux possibilités d'influencer et de convaincre avec ses idées en tant que femme universitaire.

Méthode : Atelier. Le travail sera accompagné d'enregistrements vidéo, de leur analyse et du feedback

Animation : Dr. Edith Slembek, PD

Nombre de participant-e-s maximal :
10

Lieu et date : Université de Neuchâtel,
9 juin 2005

Durée : de 9h00 à 12h00 et
de 13h30 à 17h30

Contact et inscription : Université de
Neuchâtel, Bureau de l'égalité des chances,
Av. du 1^{er}-Mars 26, 2000 Neuchâtel,
tél. 032 718 10 59, egalite.chance@unine.ch

Cours 33211

Public cible : Femmes de la relève académique

Langue : Français

Description et objectifs :

- changer sa relation au temps
- neutraliser les bouffe-temps
- faire un bilan de sa manière de s'organiser
- définir ses objectifs et ses priorités
- préparer son contrat de changement

Méthode : Tests, échanges, réflexion

Animation : Guite Theurillat, formatrice d'adultes et déléguée à l'égalité de l'Université de Lausanne

Nombre de participant-e-s maximal :
12

Lieu et date : Université de Lausanne,
23 septembre 2005

Durée : de 9h à 17h30 (le repas de midi est pris en commun, il fait partie de l'animation et est pris en charge par le bureau de l'égalité de l'UNIL)

Contact et inscription : Université de Lausanne, Bureau de l'égalité des chances, Collège propédeutique 1, 1015 Lausanne, tél. 021 692 20 59, guite.theurillat@rect.unil.ch

Contacts et informations des cours

www.unifr.ch/regard

Co-directrice de projet à Neuchâtel :

Caroline Henchoz
Déléguée à l'égalité de l'Université de Neuchâtel
Av. du 1^{er}-Mars 26
2000 Neuchâtel
Tél. du lundi au jeudi : 032 718 10 59
egalite.chance@unine.ch
<http://www.unine.ch/egalite/>

Co-directrice de projet à Fribourg :

Brigitte Kürsteiner
Collaboratrice scientifique du service de l'égalité de l'Université de Fribourg
Av. de l'Europe 20
1700 Fribourg
Tél. 026 300 70 44
brigitte.kuersteiner@unifr.ch
<http://www.unifr.ch/fem/>

Les cours proposés peuvent être choisis au titre de module à option dans le cadre du postdiplôme en didactique universitaire et technologie de l'éducation organisé par le Centre de Didactique Universitaire et Nouvelles Technologies et Enseignement de l'Université de Fribourg.
<http://www.unifr.ch/didactic>

En collaboration avec la plate-forme égalité des chances HES.

Responsable à Lausanne :

Guite Theurillat
Déléguée à l'égalité de l'Université de Lausanne
Collège Propédeutique - Bureau 200.8
1015 Lausanne
Tél. 021 692 20 59
Fax 021 692 20 55
egalite@rect.unil.ch
<http://www2.unil.ch/egalite/>

Responsable à Genève :

Geneviève Billeter
Déléguée à l'égalité de l'Université de Genève
Rue du Général-Dufour 24
1211 Genève 4
Tél. 022 379 72 90
Genevieve.Billeter@rectorat.unige.ch
<http://www.unige.ch/rectorat/egalite>

Responsabile all'Università della Svizzera italiana :

Barbara Balestra
Delegata per le pari opportunità all'USI
Università della Svizzera italiana
Via Lambertenghi 10 A
6904 Lugano
Telefono 091 912 46 12
Fax 091 912 46 19
balestra@unisi.ch
www.parioppo.unisi.ch

Gestaltung: Agnes Weber, Bern
Druck: Schaub+Rüedi Druck AG, Bern



UNIVERSITÉ DE GENÈVE



Université
de Neuchâtel

unine

Università
della
Svizzera
italiana

Cofinancé par le programme fédéral *Egalité des chances entre hommes et femmes dans les universités* et les universités de Suisse latine