

Leadership inclusif

Description et objectifs

La diversité et l'inclusion s'inscrivent dans les enjeux actuels de nos sociétés démocratiques et sont devenues des thématiques centrales dans les stratégies de développement des académies suisses. Ces politiques d'inclusion vont au-delà de simples effets de mode et contribuent à augmenter durablement les performances et à soutenir l'innovation au sein des entreprises et des universités.

Si ces politiques induisent des changements structurels, quelles prises de conscience et ajustements individuels participent à la mise en œuvre de l'inclusion au niveau des groupes d'individus ?

Cet atelier vise à

- améliorer votre habileté dans les interactions sociales individuelles et de groupe
- échanger autour des moyens de valorisation de la diversité au sein des groupes pour soutenir les performances et le potentiel d'innovation des groupes
- et à développer votre leadership inclusif.

L'atelier est fortement participatif et interactif. A l'aide d'un mélange d'apports théoriques et d'exercices individuels, par paire et en groupe, nous visiterons les enjeux et bénéfices de la diversité et de l'inclusion en contexte académique, les bénéfices pour les équipes notamment en termes d'amélioration du fonctionnement, de la satisfaction au travail et des performances.

Approche

Atelier d'une journée avec apports théoriques et applications en exercices individuels, par paire et en groupe. Coaching individuel d'une heure à la demande.

Animation

Marie-Paule Haefliger, psychologue FSP, coach exécutive et d'entreprise, formatrice, mph-development.ch