

# Charte de prévention et d'action pour la protection de l'intégrité des étudiant·e·s en master de médecine à l'université de Fribourg lors des stages

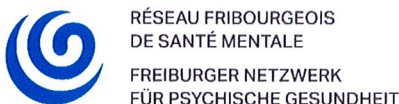
L'hôpital fribourgeois (HFR), le réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM), l'institut de médecine de famille de l'université de Fribourg ainsi que les cabinets médicaux de médecine de famille en lien avec la formation des étudiant·e·s en master de médecine à l'université de Fribourg s'unissent pour agir au niveau de la prévention et des actions concrètes pour promouvoir le respect de l'intégrité de chacun·e notamment concernant le harcèlement moral et sexuel et les discriminations liées au sexe et à l'orientation sexuelle afin de garantir un environnement respectueux. Ces principes s'appliquent à l'ensemble du personnel participant à la formation des étudiant·e·s.

## Cadre légal de la charte

Les bases légales de la charte sont la loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (LEg), les Directives du Rectorat de l'Université de Fribourg concernant des mesures contre le harcèlement sexuel à l'Université de Fribourg du 17 février 2003 et l'Ordonnance relative au harcèlement et aux difficultés relationnelles sur le lieu de travail (OHarc) du 14 décembre 2015 (122.70.14).

## Engagement et actions

Chaque établissement prône la politique tolérance zéro en s'engageant à mettre en place et en prenant les mesures adéquates garantissant aux étudiant·e·s un cadre d'écoute, de confidentialité et de sécurité. Pour ce faire, les étudiant·e·s bénéficient d'une procédure de témoignage claire adaptée pour chaque établissement avec pour buts de limiter, déceler et répondre de manière légale et efficace aux situations affectant l'intégrité de chacun·e, notamment concernant le harcèlement moral et sexuel, les discriminations liées au sexe et à l'orientation sexuelle.



**Prof. Pierre-Yves Rodondi**  
Directeur de l'institut de  
médecine de famille (IMF)

**M. Serge Renevey**  
Directeur général du réseau  
fribourgeois de santé mentale (RFSM)

**Dr Ronald Vonlanthen**  
Directeur médical hôpital  
fribourgeois (HFR)

Avec le soutien de :



ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG

Direction de la santé et des affaires sociales DSAS  
Direktion für Gesundheit und Soziales GSD



ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF  
Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB

# Charta zur Prävention und Massnahmen zum Schutze der persönlichen Integrität der Studierenden während der Praktika des Medizin-Masterstudiengangs an der Universität Freiburg

Das Freiburger Spital (HFR), das Freiburger Netzwerk für psychische Gesundheit (FNPG), das Institut für Hausarztmedizin der Universität Freiburg sowie die Hausarztpraxen, welche sich an der Ausbildung der Studierenden im Medizin-Masterstudiengang an der Universität Freiburg beteiligen, engagieren sich gemeinsam hinsichtlich Prävention und Umsetzung konkreter Massnahmen insbesondere gegen Mobbing, sexuelle Belästigung und Diskriminierung aufgrund des Geschlechts und der sexuellen Orientierung mit dem Ziel, die Integrität jeder einzelnen Person zu wahren und ein respektvolles Umfeld zu garantieren. Diese Prinzipien gelten für das gesamte Personal, das sich an der Ausbildung der Studierenden beteiligt.

## Rechtsgrundlage

Als Rechtsgrundlage der Charta gelten das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (GIG), die Richtlinien des Rektorats der Universität Freiburg betreffend Massnahmen gegen sexuelle Belästigung an der Universität Freiburg vom 17. Februar 2003 und die Verordnung über Mobbing, sexuelle Belästigung und zwischenmenschliche Probleme am Arbeitsplatz (MobV) vom 14. Dezember 2015 (122.70.14).

## Verpflichtung und Massnahmen

Jede Einrichtung setzt sich für eine Null-Toleranz-Politik ein, indem sie sich dazu verpflichtet, angemessene Massnahmen zu treffen und zu ergreifen, welche den Studierenden einen geschützten und vertraulichen Rahmen garantieren, in dem ihre Anliegen gehört werden. Hierzu steht den Studierenden ein klares, für jede Einrichtung angepasstes Verfahren zur Meldung des Vorfalls zur Verfügung, mit dem Ziel, Situationen, die die Integrität jeder einzelnen Person beeinträchtigen, insbesondere in Bezug auf Mobbing, sexuelle Belästigung und Diskriminierung aufgrund des Geschlechts und der sexuellen Orientierung, zu begrenzen, aufzudecken und in rechtmässiger und effizienter Weise darauf zu reagieren.



**Prof. Pierre-Yves Rodondi**  
Direktor Institut für  
Hausarztmedizin (IMF)



RÉSEAU FRIBOURGEOIS  
DE SANTÉ MENTALE  
FREIBURGER NETZWERK  
FÜR PSYCHISCHE GESUNDHEIT

**M. Serge Renevey**  
Generaldirektor Freiburger Netzwerk  
für psychische Gesundheit (FNPG)



**Dr. Ronald Vonlanthen**  
Medizinischer Direktor Freiburger  
Spital (HFR)

Mit der Unterstützung von :



ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG

Direction de la santé et des affaires sociales DSAS  
Direktion für Gesundheit und Soziales GSD



ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF  
Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB