



Réseau romand de mentoring pour femmes : Rapport intermédiaire de la 11^{ème} édition du programme

(Avril 2021 à décembre 2022)

Manuela Schicka, coordinatrice
Muriel Besson, responsable

Université de Fribourg
Av. de l'Europe 20
1700 Fribourg
+41 (0)26 300 70 43
f-mentoring@unifr.ch

Table des matières

Résumé.....	2
Introduction.....	3
Candidatures et profils des mentees sélectionnées	3
Activités réalisées.....	4
Matching entre mentees et mentor·e·s	4
Convention et objectifs de mentorat	5
Journées de rencontre	5
Activités supplémentaires	6
Activités en cours et à venir	6
Soutien supplémentaire pour mentee	6
Suite de la 11 ^{ème} édition du Réseau romand.....	7
Bilan intermédiaire des mentees	7
Remarques complémentaires	10
Conclusion	10

Annexe 1 : Planification de la 11^{ème} édition du Réseau romand

Annexe 2 : Thématiques rencontres collectives de la 11^{ème} édition

Résumé

Sur 49 candidatures, 25 mentees ont été sélectionnées pour la 11^{ème} édition du Réseau romand. Parmi celles-ci, 18 poursuivent une relation de mentorat avec une professeure (une mentore) et 7 avec un professeur (un mentor)¹. 14 mentees sélectionnées bénéficient d'un soutien du FNS. Les mentees participent aux rencontres collectives, axées sur le développement de compétences liées à la carrière académique ainsi que sur l'échange à propos de la relation de mentorat et au réseautage entre mentees.

Dans le bilan intermédiaire réalisé fin décembre 2021 – début janvier 2022, les mentees témoignent de la satisfaction et du bénéfice tirés de leur relation de mentorat ainsi que des échanges dans les rencontres larges et les ateliers proposés.

¹ Une mentee a changé de mentor·e (homme → femme).

Introduction

Les conventions établies entre le Fonds national suisse de la recherche scientifique FNS et le Réseau romand de mentoring pour femmes ainsi qu'entre les universités partenaires du programme de mentorat pour l'édition 2021-2022 prévoient de réaliser un bilan intermédiaire auprès des mentees à la moitié du programme. Un bilan final sera tiré en décembre 2022 sur la base des réponses des mentees et mentor-e-s aux questionnaires en ligne envoyés à ce moment-là.

Ce rapport de bilan intermédiaire est structuré en quatre parties : tout d'abord le rapport revient sur les candidatures et les mentees sélectionnées pour la 11^{ème} édition du Réseau romand. La deuxième partie présente les activités réalisées jusqu'à ce jour, tandis que la troisième partie présente les activités planifiées et en cours. La dernière partie contient une synthèse du bilan intermédiaire des relations de mentorat, basée sur les réponses des mentees.

Candidatures et profils des mentees sélectionnées

Au terme du délai de candidature de la 11^{ème} édition du Réseau romand (9 mars 2021), 49 dossiers de candidature ont été soumis, pour un total de 24 places (plus deux places supplémentaires) disponibles. La convention avec le FNS ne prévoyait plus de taux de mentees soutenues par le FNS. 23 candidates sur 49, soit 47%, ont répondu recevoir un soutien de la part du FNS au moment de leur candidature.

Les dossiers ont été évalués par des jurys locaux, constitués des professeures, déléguées à l'égalité et collaboratrices des bureaux de l'égalité faisant partie du groupe de partenaires du Réseau romand. Des 25 candidates qui ont finalement été sélectionnées, 14 candidates (soit 56%) bénéficiaient d'un soutien du FNS au moment de la sélection mi-mars 2021 :

- Dix mentees étaient engagées dans des projets FNS, dont une dans un projet terminé ;
- Une mentee travaillait au sein d'un NCCR
- Deux mentees profitent d'une bourse de mobilité (Doc Mobility), dont une pour un projet terminé ;
- Une mentee a reçu un financement dans le cadre d'un projet FNS terminé et bénéficiait d'un financement SPARK au moment de la candidature.

Le tableau ci-dessous montre qu'à mi-mars 2021 les mentees soutenues par le FNS proviennent de toutes les institutions partenaires.

Institution	Clé répartition	Mentees	Soutien FNS
EPFL	4	4	2
Unifr	4	5	3
UNIL	6	5	3
UNIGE	7	8	4
UNINE	3	3	2
Total	24	25	14

Tableau 1 : rattachement institutionnel des mentees sélectionnées

Les domaines de recherche des candidates et des participantes au programme sont concentrés en grande partie sur les sciences naturelles, les sciences historiques et culturelles ainsi que les sciences sociales et psychologie :

Domaines de recherche	Total cand.	Mentees (total)	Mentees sout. par FNS
Sc. Sociales et psychologie	9	6	2
Sciences naturelles	18	9	6
Langues et littératures	3	2	1
Médecine et pharmacie	2	1	1
Droit	3	1	0
Sciences exactes	3	2	1
Sc. économiques	0	0	
Sc. historiques et culturelles	7	4	3
Sciences techniques	2	1	1
Interdisciplinaire ou autre	2	0	0
Total	49	25	14

Tableau 2 : Domaine de recherche des mentees sélectionnées

Au moment de la sélection mi-avril 2021, 32% des mentees étaient doctorantes et 68% en phase postdoctorale (indiquées ci-dessous « post-doctorante »).

Statut	Nombre	Pourcentage	Nombre FNS	% FNS
Doctorante	8	32%	6	43%
Post-doctorante	17	68%	8	57%
Total	25	100%	14	100%

Tableau 3 : Statut des mentees au moment de la sélection

Une mentee a quitté l'Université de Fribourg pour poursuivre son post-doc à l'EPFL et à MeteoSuisse à Locarno. Plusieurs mentees ont eu des enfants et sont actuellement en congé maternité. Parmi les doctorantes, cinq ont soutenu leur thèse.

Activités réalisées

Matching entre mentees et mentor·e·s

La sélection des mentees par les jurys locaux dans les institutions partenaires a eu lieu entre mi-mars et mi-avril 2021, tandis que le matching avec les mentor·e·s potentiel·le·s a commencé fin avril 2021. Les démarches de recherche de mentor·e ont débuté par un entretien téléphonique ou par visioconférence avec chaque mentee, afin de définir le profil de mentor·e souhaité·e et les besoins de

chaque mentee pour le mentorat. Sur cette base, la coordinatrice et la mentee ont effectué leurs recherches. Ensuite, la coordinatrice s'est chargée de contacter les professeur·e·s identifié·e·s en tant que mentor·e·s potentiel·le·s. La recherche de mentor·e a abouti pour toutes les mentees en août 2021. Depuis, une mentee a changé de mentore, car elle s'est rendue compte qu'une femme pourrait mieux répondre à ses questions. Une autre mentee a annoncé la fin de sa relation avec sa mentore, car la mentore n'avait plus de temps pour assurer une bonne relation de mentorat. La coordinatrice a trouvé une nouvelle mentore.

Au final, 24 mentor·e·s ont été trouvé·e·s, dont 18 femmes (72%) et 7 hommes (28%), provenant d'institutions suisses. La présence plus importante de femmes est principalement due aux souhaits des mentees. Travaillant souvent dans des milieux très masculins, les mentees souhaitent pouvoir échanger avec d'autres femmes sur des questions spécifiques de la carrière académique. Toutes les mentees, sauf une, ont une mentore ou un mentor provenant d'une autre institution que la leur.

Convention et objectifs de mentorat

Une fois les partenariats de mentorat déterminés, il appartient à la mentee de prendre contact avec sa mentore ou son mentor. Lors de la première ou deuxième rencontre, il leur est demandé de remplir et de signer une convention de mentorat qui définit les modalités de la relation, la durée, le lieu des rencontres, le mode de contact et surtout les objectifs de la relation. En janvier 2022, 22 mentees ont signé la convention avec leur mentore ou mentor.

Les objectifs définis par les mentees pour le mentorat peuvent être regroupés comme suit :

- Conseils et stratégies pour poursuivre une carrière académique : compétences à développer, recherche d'un post-doc à l'étranger, soutien lors de demande de bourse ou fonds de recherche... ;
- Conseils sur des sujets concrets tels que le CV, les publications, les colloques, la candidature à un poste de professeure ou autre, la préparation de demande de financement ;
- Comprendre les enjeux et les spécificités de la vie académique et le fonctionnement du système académique en Suisse ;
- Avoir accès et se constituer un réseau ;
- Partage d'expériences, notamment dans le cas d'une mentore avec famille sur la conciliation vie professionnelle – vie privée.

Les objectifs des mentees peuvent évoluer durant la relation de mentorat selon la dynamique de la relation et les étapes franchies par la mentee. La coordination encourage les mentees à adapter les objectifs selon leur situations changée.

Journées de rencontre

Quatre journées de rencontre organisées durant la durée du programme de mentorat offrent des ateliers de développement de compétences et de planification des étapes de la carrière académique ainsi que des ateliers de discussion. Elles visent à transmettre des outils concrets et directement applicables pour les participantes. De plus, les rencontres sont une occasion de réseautage importante pour les mentees.

A la suite de chaque rencontre, un rapport est établi et envoyé à l'ensemble des mentees et des mentor·e·s.

Les deux premières journées de rencontre ont eu lieu en présentiel en août et décembre 2021. Les prochaines rencontres sont prévues pour le 6 mai 2022 à l'EPFL et le 1^{er} décembre à l'Université de Genève.

Participation aux journées de rencontre

Ces journées de rencontre s'avèrent très utiles et sont très appréciées par les participantes. La fréquentation est bonne, avec 21 resp. 19 mentees pour les deux journées de rencontre qui ont eu lieu jusqu'à présent.

Les journées de rencontre constituent un cadre ainsi qu'un accompagnement important et sont fortement appréciées par les mentees. Ces rencontres permettent de créer une dynamique de réseau et d'échange propre à valoriser les ressources et les expériences apportées par les mentees, les mentor·e·s, les intervenant·e·s et les partenaires. Une ancienne mentee et une mentore ont participé à la première rencontre en faisant ainsi profiter les mentees actuelles de leur expérience de mentorat ainsi que de leur parcours professionnel. Une mentore de l'édition en cours a participé à la première rencontre pendant l'après-midi et une mentore était présente à la deuxième rencontre dans la matinée.

Activités supplémentaires

La coordination a encouragé les institutions partenaires à proposer un ou deux repas de midi pour les mentees et mentor·e·s de leur institution afin de renforcer les liens entre mentees de la même institution et avec leur institution, si la situation sanitaire le permet.

La coordination a créé un groupe des mentees sur WhatsApp pour faciliter l'organisation des activités informelles (apéro, repas de midi, pauses café, etc.). WhatsApp est également utilisé entre des mentees et la coordination pour permettre un contact plus direct et plus ciblé.

Les mentees actuelles ont été invitées par la coordination à rejoindre le groupe réservé aux (anciennes et actuelles) mentees sur LinkedIn pour faciliter le contact entre les mentees des différentes éditions du programme.

Activités en cours et à venir

Soutien supplémentaire pour mentee

Les partenaires ont décidé de continuer à proposer un soutien financier aux mentees sous la forme d'un remboursement jusqu'à CHF 200.- par mentee pour un coaching individuel dans un des trois domaines suivants :

- Coaching pour finaliser son dossier de demande de financement avec Susanne Matuschek ;
- Coaching planification de carrière ou bilan de carrière, gestion du temps et conflits avec Marie-Paule Haefliger ou Ingrid Le Duc ;
- Coaching évolution, activer ses ressources, développement personnel avec Paula Eger.

Le coaching doit avoir lieu entre décembre 2021 et décembre 2022 pour pouvoir demander le remboursement au Réseau romand. Une mentee a déjà profité de l'offre pour un coaching pour sa demande de bourse. Deux mentees ont profité d'un coaching pour des questions de planification de carrière.

Suite de la 11^{ème} édition du Réseau romand

Durant les mois restants de la 11^{ème} édition du Réseau romand, les activités suivantes seront réalisées :

- Activités supplémentaires : Coaching personnel et rencontres informelles pour mentees ;
- Préparation et organisation des journées de rencontre du Réseau romand et de l'évènement de réseautage pour toutes les anciennes mentees et mentor·e·s du Réseau romand, le 1^{er} décembre 2022 à l'Université de Genève (voir programme provisoire de la journée en annexe) ;
- Préparation et conduite de l'évaluation de la 11^{ème} édition du Réseau romand. Les questionnaires seront envoyés aux mentees et mentor·e·s début décembre 2022 après la dernière rencontre. Sur la base de l'analyse des réponses au questionnaire, un rapport final sera rédigé ;
- Préparation de la 12^{ème} édition du programme de mentorat et de l'appel à candidature qui sera lancé en janvier 2023.

Bilan intermédiaire des mentees

Le questionnaire sur l'évolution de la relation de mentorat a été envoyé aux 25 mentees. 23 y ont répondu, alors que 19 ont repli complètement le questionnaire. Seuls les questionnaires remplis en totalité (N=19) ont été pris en compte dans ce rapport. Le questionnaire (en français et en anglais) abordait les questions suivantes :

- Es-tu satisfaite de ta relation de mentorat ? -Oui/Non
 - a. Si « non » : Pourquoi n'est-tu pas satisfaite de ta relation de mentorat ?
- Quelles sont les prochaines étapes envisagées dans votre relation de mentorat ?
- Quelle est ta satisfaction quant aux aspects suivants du programme (sur une échelle 1 « pas du tout satisfaite » à 5 « très satisfaite ») :
 - a. L'annonce du programme (communication)
 - b. L'information sur ce qu'est le mentorat
 - c. L'aide pour la recherche d'une mentore ou d'un mentor
 - d. La fréquence des rencontres larges
 - e. L'organisation du programme
- Quelle satisfaction as-tu tiré de ces ateliers ? (Sur une échelle 1 « pas du tout satisfaite » à 5 « très satisfaite ») :
 - a. World Café "Mentoring objectives, Expectations and Roles of Mentee and Mentor"
 - b. Workshop "Meet a former mentee and mentor"
 - c. Workshop "The SNSF Funding and Gender Equality"
 - d. Workshop "Communication and professional interactions"
 - e. Ad hoc Expert Mini Fair
- Est-ce que tu souhaites nous donner un retour plus détaillé sur les ateliers ?
- Quel(s) thème(s) voudrais-tu traiter lors de nos prochaines rencontres ?
- As-tu d'autres remarques ou commentaires ?

Satisfaction à l'égard de la relation de mentorat

A la première question sur la satisfaction par rapport à la relation de mentorat, toutes le mentees ont répondu être satisfaites de leur relation de mentorat.

Les témoignages des mentees sur leur relation de mentorat sont plutôt positifs, comme le démontrent les citations suivantes-

- *“My mentor has been supportive, kind and so helpful. It has been such a refreshing change to work with someone who is authentic and supportive of female researchers. Also, I have learnt so much in this short time, as I have always sent a list of questions to discuss and tried to maximise the monthly online meetings (i.e.5 meetings) that we have had. Lessons include personal insights, practical tips, important activities and brainstorming of ideas about my research and future research grant applications.”*
- *« Ma relation de mentorat est très constructive dans l'ensemble je trouve. Une des rencontres avec ma mentore a été assez difficile pour moi car nos échanges sur les opportunités de continuer dans le milieu académique étaient réalistes, donc assez déprimants. Cependant j'ai apprécié que ma mentore soit réaliste, tout en m'encourageant et sans dénigrer les options de travail hors du milieu académique. Lors de la dernière rencontre, j'ai pu lui dire l'effet qu'avait eu la discussion précédente et nous en avons parlé ouvertement, c'était encore très constructif. »*
- *« Je suis très satisfaite : ma mentore est très disponible et a suivi un parcours proche du mien et de celui que j'envisage. Les conseils fournis sont donc très précieux. »*
- *“Due to the COVID situation, I haven't been able to meet my mentor in person. Although each time I contacted her (we've had 2 zoom meetings so far), she gave me very good suggestions about my questions, I would like to have a closer relationship and have deeper discussions with my mentor.”*
- *“I'm very happy with my mentor who is not only a very humane and interesting person but also happen to be a resource for future projects.”*
- *“I think it is great to have a mentor! She is also really helpful and understanding.”*

Toutes les mentees ont indiqué être satisfaites de leur relation de mentorat, mais voici deux témoignages mitigés :

- *« Malheureusement jusqu'à présent les conseils qu'il m'a donné ne se sont pas avérés être utiles. Je réfléchirai à comment améliorer cette relation. »*
- *« Ma menta est peu disponible, mais l'échange est cordial. »*

La coordinatrice a encouragé les mentees à la contacter au cas où elles ont des problèmes dans leur relation de mentorat.

Prochaines étapes envisagées

Presque toutes les mentees envisagent de revoir prochainement leur mentor-e pour un échange en ligne ou de reprendre contact par email ou téléphone.

Les prochaines étapes dans leur relation de mentorat concernent notamment :

- Définir les prochaines étapes à effectuer dans la carrière académique ;
- Préparer la fin de thèse et planifier la phase postdoctorale ;
- Conseils pour les postulations et les demandes de bourses ;
- Continuer à élargir le réseau à l'aide de la mentore ou du mentor ;
- Continuer l'échange scientifique avec la mentore ou le mentor ;
- Discuter avec la mentore ou le mentor sur une collaboration possible ;

Satisfaction par rapport au support à la carrière fourni par le programme

Lors des deux rencontres larges qui ont eu lieu en août et novembre 2021, des ateliers ont été organisés. Il était demandé aux mentees d'évaluer leur satisfaction sur différents aspects sur une échelle de 1 (pas du tout satisfaite) à 5 (très satisfaite). Les réponses sont indiquées ci-dessous.

	Moyenne
L'annonce du programme (communication en ligne, par email)	4.9
L'information sur ce qu'est le mentorat	4.7
(L'aide pour) la recherche d'une mentore ou d'un mentor	4.8
La fréquence des rencontres larges	4.5
L'organisation du programme	4.8
Moyenne totale	4.7

Les mentees sont très satisfaites du programme et apprécient la possibilité de pouvoir y participer. Cela se montre aussi dans les commentaires donnés par les mentees, cf. ci-dessous.

- « *J'apprécie beaucoup ce programme, grand merci pour l'organisation !* »
- *"I am very grateful for this opportunity and am learning so much."*
- « *Merci pour l'organisation de ce programme, vous faites un super travail !* »
- *"Thanks to everyone, I am really enjoying the meetings!"*
- *"Thank you very much for this amazing program!"*
- *"I would like to make a special mention to the work of Manuela, she is very approachable, provide rapid answers and is careful of our needs. The general organization of the meetings is also very appreciated, as I can see that the details have been thoroughly thought about and everything is well planned."*

Les mentees ont également évalué les ateliers qui ont eu lieu lors des deux premières rencontres. Le tableau montre une satisfaction très élevée par rapport aux ateliers organisés.

	Moyenne
World Café «Mentoring: Objectives, Expectations and Roles of Mentees and Mentors», 27.08.2021	4.6
Workshop "Meet a former mentee and mentor", 27.08.2021	4.7
Workshop «SNSF Funding and Gender Equality» with Simona Isler and Matthias Held, 27.08.2021	4.6
Workshop «Communication and professional interactions» with Samuel Lagier or Hedwig Ens, 5.11.2021,	4.8
Ad hoc Expert Mini Fair, 5.11.2021	4.6

Remarques complémentaires

Cette édition est toujours marquée par la pandémie. Heureusement, les deux rencontres de 2021 ont pu avoir lieu en présentiel. Par contre, les rencontres entre les mentees et leurs mentor·e·s ont eu lieu en majorité en ligne à cause de la situation sanitaire. Nous encourageons néanmoins les mentees à rencontrer les mentor·e·s en présentiel, si possible. Une mentee est en Afrique de Sud depuis le début de programme et n'a pas pu revenir jusqu'à maintenant.

Conclusion

Ce rapport intermédiaire permet d'attester la réalisation des points mis en avant par la convention établie entre le FNS et le Réseau romand ainsi qu'avec les universités partenaires du programme.

L'intérêt des femmes de la relève académique à bénéficier du mentorat proposé par le Réseau romand s'est vérifié une nouvelle fois avec 49 candidatures pour les 26 places du programme (dont 2 places supplémentaires). 14 mentees sur les 25 bénéficiaient d'un soutien du FNS au moment de leur candidature au programme.

Le rapport intermédiaire souligne en particulier l'apport du programme de mentorat. Cet apport se manifeste à travers la satisfaction exprimée par les mentees avec l'échange de mentorat et des ateliers proposés et à travers les progrès signalés par les mentees dans leur parcours académique et le développement de compétences y relatives.

Le soutien du FNS au Réseau romand bénéficie aussi aux autres mentees. Ces dernières profitent de l'exemple et de l'échange avec les mentees qui ont obtenu un financement du FNS. L'atelier en août 2021 animé par Simona Isler, déléguée à l'égalité du FNS et Matthias Held, collaborateur scientifique au Service promotion recherche de l'Université de Fribourg et expert des instruments FNS a été particulièrement apprécié par les mentees. La coordination du Réseau romand et les universités partenaires souhaitent proposer à nouveau cet atelier avec ces deux personnes lors de la rencontre de lancement de la prochaine édition en août 2023.

Nous sommes confiantes que la suite de la 11^{ème} édition du Réseau romand permettra de confirmer les résultats de l'évaluation intermédiaire. De plus, nous nous engageons dès à présent dans la préparation de la prochaine édition 2023-2024.

Fribourg, mai 2022

Manuela Schicka et Muriel Besson

Annexe 2 : Journées de rencontre et évènement de réseautage**Rencontre 1 : 27 août 2021, Université de Fribourg****Objectifs**

- Lancement de l'édition 11
- Définition des rôles de mentee et mentor·e, échange sur les attentes et objectifs du mentorat
- Echange avec anciennes mentee et mentore
- Atelier sur les options de financement et les mesures pour l'égalité du FNS
- Réseautage entre mentees

Programme	Animation/ Intervention
Présentation de la 11 ^{ème} édition du Réseau romand	<ul style="list-style-type: none"> • Manuela Schicka, coordination du Réseau romand
Atelier en groupe sur les rôles, les attentes des mentees et mentor·e·s par rapport au programme avec synthèse en plénière	<ul style="list-style-type: none"> • Partenaires du Réseau romand
Témoignages et expériences d'une ancienne mentee et d'une ancienne mentore	<ul style="list-style-type: none"> • Prof. Chantal Berna Renella, CHUV (ancienne mentee) • Prof. Barbara Rothen, (Unifr, ancienne mentore)
Workshop « SNSF Funding and Gender Equality »	<ul style="list-style-type: none"> • Simona Isler, Gender Equality SNSF; Matthias Held, Research Promotion UNIFR

Rencontre 2 : 5 novembre 2021, Université de Neuchâtel**Objectifs**

- Être à l'aise devant un public, communiquer et présenter de manière détendue et ciblée ; gérer les interactions difficiles, prendre sa place et défendre sa position.
- Clarifier des questions concernant la relation de mentorat, les instruments de financement FNS, la situation d'emploi en Suisse, etc.
- Réseautage entre mentees

Programme	Animation/ Intervention
Workshop "Communication and professional interactions" (angl./frç)	<ul style="list-style-type: none"> • Samuel Lagier et Hedwig Ens, consultant·e·s indépendant·e·s
Ad hoc expert mini fair	<ul style="list-style-type: none"> • Partenaires du Réseau romand et mentees

Rencontre 3 : 6 mai 2022, EPFL	
<i>Programme provisoire</i>	
Objectifs <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les mécanismes des procédures de nomination • Obtenir des informations sur les différents chemins et options de carrière en Suisse autant que chercheuse • Réfléchir et échanger sur son expérience de mentorat 	
Programme	Animation/ Intervention
Workshop "Applying for professorships: Do's and don'ts"	<ul style="list-style-type: none"> • Prof. Marianne Schmid Mast
Do what you love!" Exchange on different career options with former mentees and a mentor	<ul style="list-style-type: none"> • Silva Schintke (mentee de la 2^{ème} édition) Prof. HEIG-VD • Angela Martin (mentee de la 9^{ème} édition), boursière PRIMA • Ilka Steiner (mentee de la 9^{ème} édition), cheffe de projet, Federal Social Insurance Office • Modération : partenaires du RRM
Exchange on the mentoring relations (assess first half and plan second half of formal mentoring relation)	<ul style="list-style-type: none"> • Partners of the Réseau romand • Coordination
Rencontre 4 : 1 décembre 2022, Université de Genève	
Objectifs <ul style="list-style-type: none"> • Bilan des relations de mentorat • Préparation de la clôture de la relation de mentorat dans le cadre formel du programme • Work-life balance, leadership style • Elargir son réseau 	
Programme	Animation/ Intervention
Groupe 1 : atelier « Work-life balance »	<ul style="list-style-type: none"> • Carine Galli Marxer
Groupe 2 : atelier "Leadership style"	<ul style="list-style-type: none"> • Marie-Paule Haefliger
Bilan des relations de mentorat et clôture du 9 ^{ème} programme de mentorat	<ul style="list-style-type: none"> • Coordination et partenaires du Réseau romand
Evènement alumnae	<ul style="list-style-type: none"> • tbd
<ul style="list-style-type: none"> • Cocktail dinatoire pour mentees, mentor·e·s et alumnae 	