



Université de Fribourg

Stratégie durabilité

2027–2030

Octobre 2026

INTRODUCTION

Le monde dans lequel évoluent les établissements d'enseignement supérieur connaît des transformations profondes et rapides. Face à l'accélération des crises environnementales, à l'évolution des équilibres sociaux, au renforcement des attentes envers les institutions publiques ou encore à la généralisation de technologies numériques telles que l'intelligence artificielle, les hautes écoles sont appelées à repenser leurs pratiques et à renforcer leur contribution à la transition vers une société plus durable. Dans ce contexte, la durabilité ne constitue plus un choix optionnel mais un impératif stratégique et opérationnel, qui interroge notre manière d'enseigner, de rechercher, d'habiter le campus, de gérer les infrastructures, de collaborer avec la société et de former les générations futures. Par ses missions fondamentales, l'Université de Fribourg se trouve au cœur de ces enjeux, dont l'approche transversale et transdisciplinaire offre des opportunités majeures pour agir face aux défis actuels.

Le présent document s'inscrit également dans le cadre des stratégies nationale¹ et cantonale², qui visent à contribuer à l'Agenda 2030 et aux 17 objectifs de développement durable³. Ces orientations communes offrent un cadre propice au développement de nouveaux partenariats, à la mise en œuvre de projets communs, à l'intégration de problématiques concrètes dans les activités de recherche ainsi qu'au renforcement de la collaboration entre les différents acteurs régionaux et nationaux. Afin d'identifier les leviers d'action, les besoins et les priorités, tout en favorisant la collaboration, une démarche de consultation et de participation a été menée. Celle-ci a mobilisé la communauté universitaire à travers deux ateliers ainsi que plusieurs rencontres avec les services centraux et les entités de l'Université. À travers ce cadre stratégique, l'Université de Fribourg affirme son ambition de contribuer activement aux enjeux de durabilité, tout en renforçant son identité, sa mission et son rôle sur le territoire fribourgeois et au-delà.

¹ Office fédéral du développement territorial (ARE), *Stratégie pour le développement durable (SDD)*, <https://www.are.admin.ch/fr/sdd>

² État de Fribourg – Direction du développement durable, *Fribourg durable : stratégie cantonale*, <https://www.fr.ch/dime/developpement-durable/fribourg-durable-strategie-cantonale>

³ Confédération suisse, Département fédéral des affaires étrangères (DFAE). *Agenda 2030 pour le développement durable*. <https://www.agenda-2030.eda.admin.ch/fr/agenda-2030-pour-le-developpement-durable>

TABLES DES MATIÈRES

INTRODUCTION	1
PARTIE 1 : CONTEXTE ET CADRE.....	3
La durabilité à l'Université de Fribourg	3
La définition de la durabilité	4
Champs d'application	4
Approche.....	5
Responsabilités.....	6
PARTIE 2 : DOMAINES D'ACTION ET MISE EN ŒUVRE	7
Domaine d'action 1 : Gouvernance	8
Domaine d'action 2 : Recherche, enseignement et formation continue	9
Domaine d'action 3 : Transfert et dialogue avec la société	10
Domaine d'action 4 : Infrastructures, énergie et espaces extérieurs	11
Domaine d'action 5 : Mobilité	12
Domaine d'action 6 : Campus durable	13
Domaine d'action 7 : Communication et sensibilisation	14
SUIVI ET CONCLUSION.....	15

PARTIE 1 : CONTEXTE ET CADRE

La durabilité à l'Université de Fribourg

L'Université de Fribourg considère la durabilité comme un axe stratégique à part entière de son développement depuis plusieurs années. Cet engagement se traduit aussi bien dans ses documents internes que dans la convention d'objectifs la liant à l'État de Fribourg. Ce dernier a décliné la vision globale de l'Agenda 2030 à l'échelle régionale en adoptant une stratégie de développement durable qui formalise ses engagements à « faire de Fribourg un canton où responsabilité environnementale, efficacité économique et solidarité guident autant que possible les politiques publiques »⁴. En renouvelant sa stratégie durabilité, le Rectorat de l'Université de Fribourg entend renforcer sa contribution aux ambitions cantonales ainsi qu'à l'objectif inscrit dans son programme d'activités 2024-2029 :

« Ancrer plus largement la durabilité en tant que partie intégrante de son identité, de sa stratégie et de sa gouvernance ».

Depuis les années 2010, diverses actions ont été initiées et mises en œuvre, comme la création de la première association étudiante pour le développement durable, la constitution de la commission durabilité ou encore l'adoption d'une première stratégie durabilité. Toutefois, l'absence d'une structure institutionnelle solide et formalisée, principalement liée à des ressources limitées, a freiné le développement de projets d'envergure. L'ouverture d'un poste dédié à la durabilité en 2022 ainsi que la nomination d'un vice-recteur responsable de la durabilité en 2024, ont constitué des étapes majeures et ont insufflé une nouvelle dynamique. Portée par une volonté de renforcer son engagement, de promouvoir et d'ancrer la durabilité dans ses missions et dans son fonctionnement, l'Université de Fribourg se dote d'une stratégie ambitieuse visant à définir une vision commune et à créer les conditions propices à sa mise en œuvre.

⁴ Stratégie de développement durable de l'Etat de Fribourg (2021-2031) : <https://www.fr.ch/document/422036>

La définition de la durabilité

La durabilité est un concept scientifique qui vise à maintenir l'impact des activités humaines dans les limites écologiques de la planète tout en assurant les besoins fondamentaux de toutes et tous, et en favorisant l'équité dans toutes ses dimensions⁵.

La durabilité à l'Université de Fribourg repose sur un engagement à orienter l'ensemble de ses missions et activités afin de contribuer à une transformation positive de la société, de respecter les limites planétaires et de garantir le bien-être de toutes et tous. Cette démarche s'inscrit dans une perspective de long terme, visant à préserver les conditions de vie et d'épanouissement des générations actuelles et futures.

Cet engagement repose sur deux axes indissociables - les missions et le campus - et vise à développer une démarche globale, interdisciplinaire et participative portée par l'ensemble de la communauté universitaire. Il appelle à une action collective et s'appuie sur une collaboration étroite avec ses partenaires internes et externes, fondée sur le dialogue et la transparence. En tant qu'institution académique et scientifique, l'Université de Fribourg a la responsabilité d'agir, de mettre en œuvre des mesures concrètes dans tous les domaines sur lesquels elle peut exercer une influence et d'apporter des réponses aux défis actuels et futurs de la société. En tant que lieu de formation, elle ambitionne d'accompagner celles et ceux qui façonneront l'avenir, en mettant l'enseignement et la recherche au service du bien commun.

Champs d'application

Parallèlement à la présente stratégie qui traite principalement des enjeux de durabilité environnementale, plusieurs documents stratégiques de l'Université de Fribourg contribuent, de manière directe ou indirecte, aux défis sociaux et économiques. Certains enjeux clés de la durabilité sociale sont par exemple pris en compte, promus et valorisés dans le Plan d'action égalité, diversité et inclusion 2025-2028⁶. Quant à la dimension économique de la durabilité, elle se concrétise par une gestion responsable et efficiente des ressources, l'intégration de critères de durabilité dans les achats et les investissements ou encore dans le soutien à l'innovation, à la recherche et au transfert de connaissances. La mise en œuvre d'une stratégie durabilité contribue à renforcer la résilience et à créer de la valeur à long terme. D'autres stratégies institutionnelles ou secteurs d'activités, tels que la stratégie de digitalisation⁷ ou Uni-Social⁸ contribuent également aux enjeux transversaux de la durabilité. Des collaborations et des échanges réguliers entre les différents services et entités de l'Université de Fribourg sont nécessaires et activement encouragés afin d'assurer la cohérence, la transversalité et la complémentarité des actions menées.

⁵ D'après la conception du Centre de compétences en durabilité de l'Université de Lausanne. Centre de compétences en durabilité (CCD) - Unil Raworth, K. (s.d.). *About Doughnut Economics*. Doughnut Economics Action Lab. <https://doughnuteconomics.org/about-doughnut-economics>

⁶ Université de Fribourg, *Plan d'action Égalité, Diversité et Inclusion (EDI) 2025-2028*, <https://www.unifr.ch/egalite/assets/public/plan-action-EDI-2025-28.pdf>

⁷ Université de Fribourg, *Stratégie de digitalisation (DEF)*, https://www.unifr.ch/uni/fr/assets/public/files/strategie/Strategie_Digitalisation_DEF_fr.pdf

⁸ Université de Fribourg, *Uni-Social*, <https://www.unifr.ch/uni-social/fr/>

Approche

En tant qu'acteur majeur de la formation et de la recherche et employeur important du canton de Fribourg, l'Université de Fribourg assume une responsabilité particulière envers sa communauté, la société et l'environnement. Les nouvelles attentes et exigences à l'égard des hautes écoles suisses en termes de renforcement de la culture de la durabilité s'articulent autour de deux concepts clés⁹:

- ***Whole institution approach*** : vise à intégrer la durabilité dans tous les aspects de l'environnement d'apprentissage (gouvernance, curriculum et apprentissages formels, gestion du campus, communauté et réseau, recherche, renforcement des capacités humaines, communication). L'approche institutionnelle globale conduit à une meilleure coordination des efforts et veille à ce que les objectifs de durabilité soient pris en compte de manière cohérente dans l'ensemble de l'institution.
- ***Third mission*** : vise à renforcer la collaboration avec la société et la diffusion des savoirs et des compétences afin de contribuer positivement aux collectivités.

Dans ce contexte, l'Université de Fribourg renouvelle sa stratégie durabilité et élabore, pour la première fois, un plan d'action détaillé prenant en compte l'ensemble des missions et des activités de l'institution. Celui-ci se veut un outil de travail et de pilotage interne, traduisant la stratégie en mesures concrètes. Ensemble, ces documents constituent le cadre de référence pour renforcer l'engagement de l'Université de Fribourg en faveur des limites planétaires, développer une culture transversale de la durabilité, former son corps étudiant aux enjeux de la transition et adopter une approche institutionnelle globale. La concrétisation de ces ambitions représente un défi majeur de conduite du changement ; elle requiert en effet l'engagement et la mobilisation de l'ensemble de la communauté universitaire et l'intégration progressive de nouvelles pratiques dans les activités quotidiennes. A travers cette démarche, l'Université de Fribourg entend mobiliser, inspirer et fédérer sa communauté autour d'un projet commun porteur de sens et d'opportunités.

⁹ swissuniversities, Programme « Renforcement d'une culture de la durabilité dans les hautes écoles suisses (PgB 2025–2028) », <https://www.swissuniversities.ch/fr/themes/durabilite/culture-de-la-durabilite-2025-2028>

Responsabilités

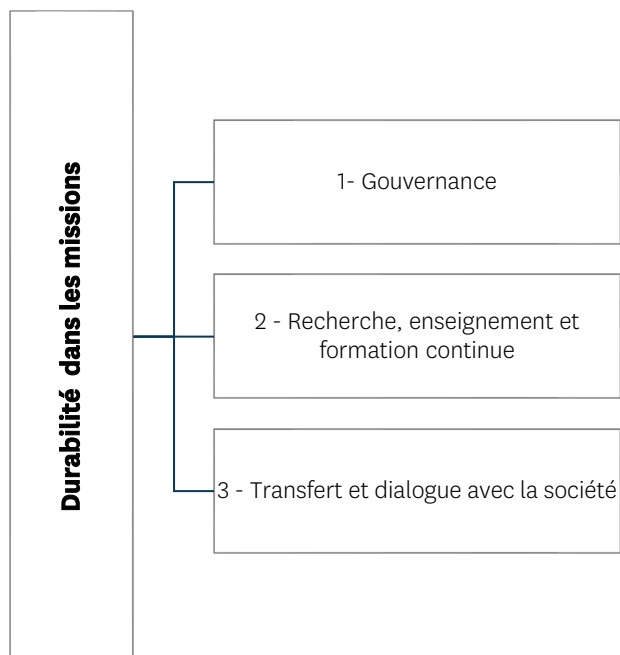
L'engagement de l'ensemble de la communauté universitaire est un facteur clé du déploiement de la stratégie durabilité et du succès des mesures prévues dans le plan d'action. Chaque entité de l'université assume des rôles et des responsabilités spécifiques, s'inscrivant dans une dynamique collective. La gouvernance de la durabilité se veut ouverte, participative et collaborative. Les rôles et responsabilités des différentes entités sont définis ainsi :

<i>Le Rectorat</i>	▪ adopte la stratégie et le plan d'action et met à disposition les fonds nécessaires à leur mise en œuvre ; ▪ supervise une fois par année l'avancement des travaux et des objectifs fixés pour atteindre les orientations institutionnelles. ▪ s'assure du pilotage et du déploiement cohérent de la stratégie et du plan d'action ; ▪ facilite les interactions et les collaborations avec les facultés et les services.
<i>Les facultés et les services</i>	▪ prennent en compte les enjeux de la durabilité dans leurs activités et stratégies de développement ; ▪ contribuent aux objectifs définis dans le plan d'action au sein de leur entité.
<i>L'institut UniFR_ESH¹⁰</i>	▪ organise et coordonne les programmes d'études en sciences de l'environnement et en humanités environnementales ; ▪ contribue à la mise en relations des enseignant-es et des chercheur-euses autour des thématiques de la durabilité.
<i>La commission durabilité¹¹</i>	▪ coordonne et planifie la mise en pratique de la stratégie en matière de durabilité dans le domaine de l'environnement ; ▪ assure le flux d'informations et la communication en matière de durabilité ; ▪ garantit les échanges d'expériences et la mise en place des meilleures pratiques.
<i>Le Service durabilité</i>	▪ assure le déploiement, la coordination et la gestion des projets et activités en lien avec la stratégie durabilité ; ▪ met en œuvre les directives et les orientations stratégiques du Rectorat en collaboration constante avec le vice-recteur ou la vice-rectrice chargé-e de la durabilité ; ▪ coordonne et gère les projets, suit les indicateurs, prépare les rapports ; ▪ soutient les porteur-euses de projets (accompagnement et expertise) ; ▪ assure une communication constante et un dialogue ouvert avec les parties prenantes internes et externes.
<i>Membres de la communauté universitaire</i>	▪ proposent des idées, des mesures concrètes ; ▪ s'impliquent dans les démarches participatives mises en œuvre.

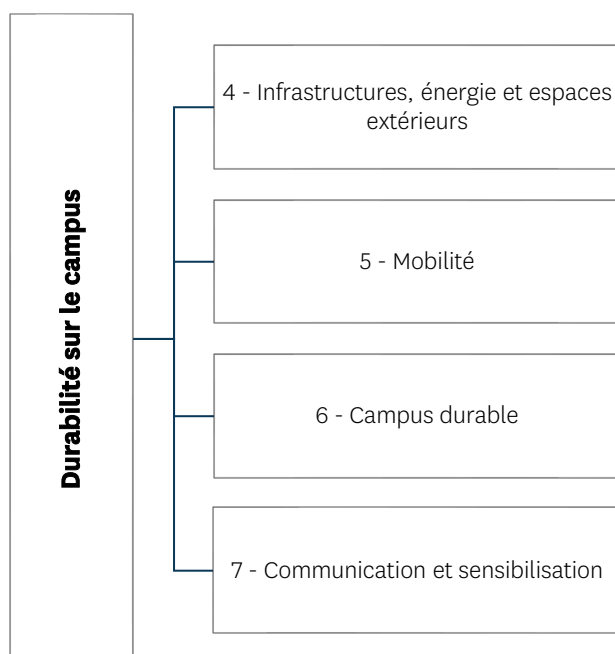
¹⁰ Université de Fribourg, Statuts du 6 juin 2019 de l'institut UniFR_ESH, <https://webapps.unifr.ch/legal/de/465.100>

¹¹ Université de Fribourg, Règlement du 7 avril 2025 concernant la Commission « Durabilité » <https://webapps.unifr.ch/legal/fr/342.100>

PARTIE 2 : DOMAINES D'ACTION ET MISE EN ŒUVRE



« Ensemble, intégrons les principes de durabilité dans nos missions fondamentales pour relever les défis actuels et générer un impact positif sur la société d'aujourd'hui et de demain. »



« Créons ensemble un campus durable et responsable à travers la richesse des activités et des métiers qui le font vivre et avec l'engagement de toute la communauté Université de Fribourg »

Domaine d'action 1 : Gouvernance

L'ancrage de la durabilité au cœur de la gouvernance implique l'engagement et le soutien du Rectorat afin d'assurer la cohérence des projets et de renforcer la transparence, la continuité et la pérennité de la présente stratégie. L'Université de Fribourg entend ancrer et intégrer la durabilité comme l'un des piliers fondamentaux, des orientations stratégiques de l'institution et des prises de décision. Les principes de gouvernance mis en œuvre favorisent des espaces d'échange et une interaction active entre des processus ascendants (bottom-up) et des processus de soutien descendants (top-down).

Objectifs 2027 - 2030



Intégrer la durabilité dans les processus de décision à différents niveaux de gouvernance.

Promouvoir des approches participatives et collaboratives.



Mettre à disposition un crédit au Service durabilité pour financer le déploiement du plan d'action.

Exemples d'indicateurs : Existence d'une stratégie durabilité et d'un plan d'action formalisé, montant financier alloué au Service durabilité.

Domaine d'action 2 : Recherche, enseignement et formation continue

Par leurs missions de recherche, d'enseignement et de formation continue, les hautes écoles jouent un rôle clé dans la transition vers une société plus durable et contribuent de façon innovante aux enjeux actuels et futurs. Concernant la recherche, l'Université de Fribourg encourage des pratiques durables dans les activités scientifiques et promeut le développement de projets interdisciplinaires axés sur les grands défis environnementaux et sociétaux. Parallèlement, elle s'engage à mener des réflexions approfondies sur l'intégration des principes de durabilité dans les programmes d'études afin que chaque étudiant·e puisse acquérir et développer des connaissances et des compétences transversales. Elle soutient également le développement de formations spécifiques destinées au personnel académique, administratif et technique.

Objectifs 2027 - 2030



Promouvoir la recherche en matière de durabilité dans toutes les facultés de l'université et valoriser les projets de recherche liés à la durabilité.

Réduire l'empreinte environnementale de la recherche par l'identification des pratiques à fort impact, la sensibilisation de la communauté scientifique, la mise en œuvre de bonnes pratiques et l'évaluation d'une démarche de certification.



Cartographier l'offre d'études liée à la durabilité.

Mener des réflexions sur l'intégration des principes de durabilité dans les programmes d'études.

Proposer des formations sur les enjeux et principes de la durabilité aux collaborateur·trices et élargir l'offre externe de formation continue.

Exemples d'indicateurs : Cartographie existante de l'offre d'études liée à la durabilité, existence d'un groupe de réflexion, existence d'un guide de bonnes pratiques pour la recherche, pratiques de recherche à fort impact identifiées, cartographie des projets de recherche contribuant aux ODD.

Domaine d'action 3 : Transfert et dialogue avec la société

Le transfert et le dialogue avec la société constituent, avec l'enseignement et de la recherche, l'une des missions fondamentales de l'Université de Fribourg. La diffusion de l'expertise académique et scientifique contribue activement à sensibiliser la société à la durabilité. L'Université de Fribourg œuvre au renforcement des liens avec les acteur·trices externes, à partager largement ses savoirs et à promouvoir un dialogue ouvert avec le grand public. Elle soutient également la mise en réseau, le développement d'initiatives participatives et de projets de recherche et d'innovation répondant à des besoins concrets de la société.

Objectifs 2027 - 2030



Renforcer la visibilité, en interne et en externe, de la contribution de la recherche et de l'innovation de l'Université de Fribourg aux enjeux de durabilité.

Valoriser les dispositifs d'échange existants et développer de nouveaux modes d'interaction et de collaboration avec la société et les acteurs locaux afin de renforcer les liens.

Exemples d'indicateurs : Nombre de collaborations établies et d'événements organisés, évaluer la participation, nombre de projets valorisés annuellement.

Domaine d'action 4 : Infrastructures, énergie et espaces extérieurs

L'Université de Fribourg s'engage à poursuivre la collaboration avec le Service des bâtiments (SBat) de l'Etat de Fribourg, propriétaire de la plupart des bâtiments, afin d'œuvrer à réduire l'empreinte environnementale des bâtiments tout en améliorant le confort et la qualité de vie sur le campus. La préservation des ressources en eau et l'aménagement réfléchi des espaces extérieurs sont également essentiels pour renforcer la résilience du campus, atténuer les ilots de chaleur, favoriser la biodiversité et améliorer le bien-être des utilisateur-trices. L'Université de Fribourg entend ainsi pérenniser sa collaboration avec l'Etat en matière d'efficacité énergétique, de sobriété et d'énergies renouvelables, tout en identifiant les actions relevant de son champ de responsabilité.

Objectifs 2027 - 2030



Mettre en place un système de suivi énergétique performant permettant de mesurer et d'analyser les consommations, d'identifier les potentiels d'amélioration et d'orienter les actions d'assainissement et d'optimisation des bâtiments afin de réduire durablement les consommations d'énergie et les émissions associées.

Décarboner la consommation énergétique et développer la production d'énergie renouvelable sur le campus.



Sensibiliser et former la communauté universitaire aux économies d'énergie et à la sobriété énergétique.



Préserver les ressources en eau.



Augmenter la présence de végétation et d'eau sur le campus pour lutter contre les ilots de chaleur et favoriser la biodiversité.

Exemples d'indicateurs : consommations énergétiques annuelles (eau, chauffage, électricité), évolution du nombre de m² de panneaux solaires installés, évolution du volume d'eau pluviale récupérée, diagnostic qualitatif des espaces extérieurs réalisé.

Domaine d'action 5 : Mobilité

La mobilité est une activité quotidienne et représente une source importante d'émissions de gaz à effet de serre. La réduction de l'impact environnemental lié aux déplacements professionnels et pendulaires constitue un levier d'action majeur. L'Université de Fribourg veille à la mise en place de mesures encourageant le personnel et le corps étudiant à adopter des modes de déplacement plus durables et à favoriser la mobilité douce, tout en menant des actions de sensibilisation visant à repenser les pratiques de mobilité sur et autour du campus. Elle œuvre à concilier les objectifs de réduction des déplacements avec la nécessité de préserver les interactions scientifiques.

Objectifs 2027 - 2030



Analyser les pratiques de mobilité pendulaire et mettre en place des mesures de promotion de la mobilité douce.

Promouvoir les infrastructures de vidéoconférence et les possibilités de réunions virtuelles.

Réduire l'impact global de la mobilité (pendulaire et professionnelle).

Exemples d'indicateurs : Parts modales par moyen de transport, nombre de kilomètres effectués annuellement pour des déplacements professionnels par type de moyen de transport, nombre de places pour vélos par membre de la communauté universitaire.

Domaine d'action 6 : Campus durable

Le campus est un lieu d'apprentissages, de recherches, d'échanges et de travail. L'intégration de la durabilité dans les différentes activités qui l'animent est une opportunité de renforcer la qualité de vie des utilisateur-trices, d'économiser des ressources et de réduire les impacts engendrés. A travers des projets liés à l'alimentation, à la sensibilisation au numérique responsable et à l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA), aux déchets ou encore aux achats, l'Université de Fribourg s'engage à mettre en œuvre des mesures permettant aux membres de la communauté universitaire d'évoluer dans un environnement respectueux des principes de durabilité et favorable au bien-être.

Objectifs 2027 - 2030



Améliorer le système de collecte et de tri des déchets sur le campus.

Réduire la production de déchets.



Inclure des critères de durabilité dans les processus d'achat.

Sensibiliser et former la communauté universitaire aux achats responsables.



Proposer une alimentation saine, locale et durable dans les restaurants universitaires.

Végétaliser l'offre alimentaire et réduire l'impact environnemental de l'alimentation.



Réduire les impacts du domaine du numérique

Sensibiliser et former les membres de l'Université de Fribourg au numérique responsable et aux impacts de l'intelligence artificielle.

Exemples d'indicateurs : émissions annuelles de GES, quantité totale de déchets produits et taux de recyclage, part de plats végétariens et végétaliens proposés, quantité de biodéchets valorisés, nombre de personnes ayant suivi un atelier ou une formation sur le numérique et l'IA responsable.

Domaine d'action 7 : Communication et sensibilisation

La mobilisation de la communauté est une condition indispensable pour faire de la durabilité un pilier de la culture institutionnelle. L'Université de Fribourg œuvre à renforcer activement la visibilité des initiatives, des projets et des défis liés à la durabilité, et à sensibiliser les membres de sa communauté par une communication régulière. Celle-ci vise à valoriser les bonnes pratiques et les contributions individuelles et collectives et à mettre en lumière les opportunités d'implication.

Objectifs 2027 - 2030



Communiquer régulièrement sur les enjeux, défis, opportunités et projets liés à la durabilité.

Assurer une communication ouverte et transparente.

Exemples d'indicateurs : Nombre de campagnes de communication liées à la durabilité, existence d'un plan de communication, nombre d'événements organisés, fréquence de diffusion des messages dans les canaux internes.

SUIVI ET CONCLUSION

La présente stratégie se veut un outil évolutif et capable de s'adapter aux nouveaux enjeux et défis, ainsi qu'à l'évolution des connaissances, des compétences et des contributions de la communauté universitaire. L'Université de Fribourg s'engage à assurer un suivi transparent de la mise en œuvre de ses engagements. A cette fin, elle analysera annuellement l'état d'avancement des différentes mesures du plan d'action et les communiquera régulièrement au moyen de :

- un rapport annuel sur la durabilité, incluant un compte rendu quantitatif et qualitatif de la mise en œuvre de la stratégie ainsi que le bilan des émissions de gaz à effet de serre ;
- un rapport complet et détaillé sur la mise en œuvre de la stratégie et de l'état de la durabilité à l'Université de Fribourg, établi tous les cinq ans (2030, 2035, etc.).

À l'image des défis auxquels sont confrontées les sociétés, la transition de l'Université de Fribourg est exigeante, ambitieuse et structurante. Elle est aussi source d'opportunités, de créativité et d'un renouvellement profond de notre manière de penser, d'enseigner, d'apprendre, de collaborer, de travailler et d'habiter le campus.

Cette démarche invite chaque membre de la communauté Université de Fribourg – corps étudiantin, scientifique et professoral, collaborateur-trices techniques et administratif-ves, ainsi que l'ensemble des partenaires – à s'engager activement dans une action concertée et mobilisatrice, fondée sur la force de l'intelligence collective et sur un engagement commun en faveur d'un avenir durable et responsable.

Contact

Service durabilité - durabilite@unifr.ch

Céline Berger, cheffe de projet durabilité

Hansjörg Schmid, Vice-recteur Bibliothèques, Durabilité, Université et Société