

Rapport 2020 de la représentante de l'APU à la Commission de l'égalité entre femmes et hommes

En 2020, la Commission de l'égalité s'est réunie, deux fois en juin et en septembre, la séance de mars ayant dû être annulée. Le fonctionnement de la Commission s'est adapté à la situation exceptionnelle liée à la COVID-19 durant la première partie de l'année 2020. Les membres de la Commission ont été consultés par email pour les points qui nécessitaient leur vote et ont été informés des activités de la Commission également par email. Les deux séances de juin et de septembre ont eu lieu à distance. Le Service de l'égalité a fait état d'activités tant au sein de l'Alma mater qu'en dehors.

La Commission de l'égalité entre femmes et hommes

Sandra Fawzy est depuis 2020 la représentante des étudiant-e-s.

Le Service de l'égalité entre femmes et hommes est rattaché depuis le 1^{er} septembre 2020 au Secrétariat général et non plus à la Direction académique de notre institution. Ainsi le Secrétaire général, Ralf Doleschal participe à la Commission ex officio.

Si la représentante de l'APU est interpellée par un-e membre de l'APU pour des questions touchant à la discrimination ou l'égalité entre femmes et hommes, elle doit aiguiller cette personne vers le Service de l'égalité. Pour les questions salariales (sans discrimination) elle doit diriger la personne vers le Service du personnel.

Activités et implication à l'UniFR

Stratégie

Durant 2020, la Commission a travaillé sur le plan d'action 2017-2020 en faisant un état des lieux de la période en cours et en établissant les priorités pour la dernière étape de la mise en œuvre de ce plan et a nommé un groupe de travail qui s'est penché sur l'élaboration du plan d'action pour la période 2021-2024. Concernant le plan d'action 2017-2020, le solde des moyens provenant du Programme fédéral (qui peut être utilisé jusqu'à fin 2021) sera utilisé par le Service de l'égalité pour la mise en œuvre du plan d'action durant l'année 2021. Parmi les mesures concrètes proposées, il y a l'engagement d'une collaboratrice scientifique à 20% durant 9 mois. Concernant le plan d'action 2021-2024 il ne bénéficiera plus d'un financement du Programme fédéral qui soutient désormais des projets de coopération. Le projet de plan d'action proposé par le groupe de travail propose quatre domaines d'action et la participation à cinq projets de coopération dont un où le Service de l'égalité de notre institution serait la leading house

Consultations

Le Rectorat a élaboré un document « Planification stratégique de l'Université de Fribourg 2020-2030 » dont l'une des 12 lignes directrices est l'égalité des chances. La Commission a participé à la consultation en rédigeant une lettre de prise de position à l'attention du Rectorat.

Dans le cadre de la procédure d'accréditation en cours, l'Université de Fribourg mène une autoévaluation de son système d'assurance qualité. Un des 18 standards de qualité prescrits concerne l'égalité. La version du standard rédigée par le Service d'évaluation et qualité a été soumise à la Commission. Le Service et la Commission ont envoyé leurs commentaires à ce sujet.

Enjeux de l'égalité de la pandémie de la COVID-19

Lors de la séance de septembre, la Commission s'est penchée sur cette problématique en abordant les enjeux sociétaux ainsi que les enjeux au niveau de notre institution. Les points essentiels des discussions et des échanges des membres de la Commission, ont fait l'objet d'une lettre à l'attention du Rectorat.

Prix Genre 2020

Le Prix Genre 2020 a été décerné ex aequo à trois lauréates pour leurs travaux. Voici les noms des lauréates ainsi que le titre de leurs travaux :

1. Anna Maria Koukal pour sa thèse de doctorat « The Enfranchisement of Women and Foreigners in Switzerland. Lessons for Direct Democracy, Cultural Change and Integration »
2. Dominique Lysser pour son mémoire de master «(Un-)Sichtbarkeit im Museum - ein Blick auf die Historisierung und Musealisierung der KZ-Bordelle und der Sex-Zwangsarbeit in den KZ-Gedenkstätten Neuengamme, Flossenbürg und Ravensbrück»
3. Morgane Pochon pour son mémoire de master « "Je voulais simplement faire revenir mes règles" Essai de reconstitution des parcours d'avortement des Fribourgeoises saisies par la justice et de leurs représentations de l'avortement (1930-1970) »

Informations touchant le personnel administratif et technique

Enjeux de l'égalité de la pandémie de la COVID-19

Dans les discussions sur ce sujet, plusieurs points concernant le personnel administratif et technique ont été mentionnés et ont figuré dans le courrier adressé au Rectorat. La Commission a entre autres demandé que l'accès à des ordinateurs portables soit facilité pour les membres du personnel administratif et technique. Le but étant d'éviter que le personnel administratif et technique ne doive travailler sur des machines personnelles en situation de télétravail.

Directives sur le harcèlement sexuel

Des Directives révisées sont entrées en vigueur en janvier 2020.

Activités au niveau romand, latin et national

Les ateliers REGARD ont eu lieu : 9 au semestre de printemps et 10 à celui d'automne. Le Service en a assuré le suivi et a proposé des alternatives en ligne.

Le Réseau romand de mentoring pour femmes a maintenu ses activités durant 2020 : une rencontre a eu lieu en ligne en avril, tandis que la rencontre de clôture s'est déroulé également en ligne en décembre 2020. A noter qu'une offre supplémentaire de coaching a été élaborée pour les mentees dans la situation COVID-19.

Au niveau suisse, la responsable a participé aux séances de la conférence suisse des déléguées à l'égalité (IDEAS).