

Strumento per segnalare le discriminazioni all'UNIFR

EquOpp è la commissione AGEF per l'equità e la giustizia sociale. Il suo scopo, obiettivo e dovere è quello di far sì che gli studenti, il corpo docente, il personale amministrativo, il personale tecnico e l'organo decisionale (Rettorato, Decanato, Consigli di Facoltà, ecc.) si evolvano e comunichino in un ambiente sicuro e inclusivo.

Questo senso di sicurezza e di inclusione deriva anche dall'assenza di discriminazioni, tra l'altro, il genere, l'orientamento sessuale, il colore della pelle, l'origine etnica, la religione.

EquOpp si impegna a prendere in considerazione ogni relazione e ogni evento che possa ostacolare un'atmosfera sana e la convivenza all'Università di Friburgo. Per questo motivo, nel novembre 2020 è stato creato un gruppo di lavoro (GL) in collaborazione con il comitato esecutivo dell'AGEF.

Il GL ha predisposto questo strumento di reporting che consente di segnalare eventuali comportamenti o commenti discriminatori che potrebbero verificarsi all'interno dell'Università. Non importa chi sia l'autore del reato o la vittima: membri del corpo studentesco, del corpo docente, del personale, della direzione, ecc.

I dati sono trattati in forma anonima. Vi chiediamo inoltre di non menzionare l'identità della vittima (o delle vittime) degli atteggiamenti o dei commenti discriminatori né l'identità dell'autore (o degli autori) delle discriminazioni qui segnalate.

Questo strumento ha lo scopo di identificare i potenziali problemi all'interno dell'Università e di incoraggiare cambiamenti positivi per una vita universitaria più inclusiva e sicura per tutti.

Grazie.

- Il gruppo di lavoro antidiscriminazione dell'UNIFR (discriminations@unifr.ch)
(<mailto:discriminations@unifr.ch?subject=Strumento%20per%20segnalare%20le%20discriminazioni%20all'UNIFR>)

Ci sono 13 domande in questa indagine.

Situazione personale

Studio e/o lavoro nella seguente facoltà/dipartimento: *

Scegliere **tutte** le corrispondenti:

- Facoltà di Diritto
- Facoltà di Lettere e Scienze Umane
- Facoltà di Scienze e Medicina
- Facoltà di Scienze Economiche e Sociali e di Management
- Facoltà di Teologia

Altro:

Desidero testimoniare come: *

❗ Se si sceglie 'Altro:', specificare la scelta fatta nel campo testo di accompagnamento.

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Vittima diretta (i commenti/comportamenti in questione erano diretti a me)
- Vittima indiretta (faccio parte del gruppo discriminato da questi commenti/questi comportamenti)
- Testimone (ho assistito a dei commenti/dei comportamenti problematici che non mi concernono personalmente ma che mi sembra importante segnalare)

Altro:

Tipo(i) di discriminazione(i) riscontrata(e)

Si prega di specificare il tipo di commento/comportamento subito/osservato.

Mi sono sentito discriminato(a) o sono stato(a) testimone di una discriminazione del tipo: *

Scegliere **tutte** le corrispondenti:

- sulla base del genere (sessismo).
- sulla base del sesso (transfobia)
- sulla base del orientamento sessuale/affettivo (LGB-fobia)
- sulla base del colore della pelle (razzismo)
- sulla base delle origini (xenofobia)
- sulla base dell'affiliazione religiosa e/o del mio credo
- sulla base del aspetto
- sulla una situazione di disabilità (validismo/psico-fobia)
- sul background sociale (classismo)
- per nessun motivo apparente o noto

Altro:

Ho incontrato o sto incontrando questo tipo di discriminazione(i): *

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Una sola volta
- Raramente
- A volte
- Spesso
- Quasi ogni settimana
- Quasi ogni giorno

A mio parere, questo tipo di discriminazione colpisce la mia integrità fisica (sono una vittima) / l'integrità fisica degli altri (sono un testimone): *

Scegli **solo una** delle seguenti:

Sì

No

Questo tipo di discriminazione mi fa temere per la mia integrità fisica (sono una vittima) / l'integrità fisica degli altri (sono un testimone) nel futuro: *

Scegli **solo una** delle seguenti:

Sì

No

Rapporto con l'autore/autrice dei comportamenti/commenti problematici

Per valutare se l'evento è avvenuto in un contesto di autorità / esercizio di potere, vorremmo sapere se esiste una differenza gerarchica tra la vittima e l'autore o l'autrice dei commenti / comportamenti problematici.

Queste domande non sono obbligatorie

La vittima ha il seguente tipo di relazione con l'autore o l'autrice della discriminazione:

Scegliere **tutte** le corrispondenti:

- un amico / un'amica
- un compagno / una compagna di studi
- un / una collega
- una persona sconosciuta
- Non lo so

Altro:

Esiste una relazione gerarchica tra la vittima e la persona che ha fatto commenti / avuto comportamenti problematici?

❗ Se si sceglie 'Altro:', specificare la scelta fatta nel campo testo di accompagnamento.
Scegli **solo una** delle seguenti:

- Sì, la vittima è gerarchicamente al di sotto di questa persona
- Sì, la vittima è gerarchicamente superiore a questa persona
- No, non c'è nessuna relazione gerarchica tra questa persona e la vittima
- Non lo so

Altro:

Luogo della discriminazione

Queste domande non sono obbligatorie

Ho subito/assistito a una discriminazione nell'edificio seguente del campus dell'UNIFR:

❗ Se si sceglie 'Altro:', specificare la scelta fatta nel campo testo di accompagnamento.

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Beauregard (non so dove precisamente)
- BRG 01
- BQC 11
- BQC 13
- Spazi esterni di BRG
- Miséricorde (non so dove precisamente)
- MIS 01
- MIS 02
- MIS 03
- MIS 04
- MIS 05
- MIS 06
- MIS 07 (Mensa)
- MIS 08
- MIS 09
- MIS 10
- MIS 11
- Uni-Info di MIS (MIS 10)
- Spazi esterni di MIS
- Pérolles (non so dove precisamente)
- PER 01
- PER 02
- PER 03
- PER 04
- PER 05
- PER 06

- PER 07
- PER 08
- PER 09
- PER 10
- PER 11
- PER 12
- PER 13
- PER 14
- PER 15
- PER 16
- PER 17
- PER 18
- PER 19
- PER 20 (Mensa)
- PER 21
- PER 22 (Auditorium Joseph Deiss e biblioteca)
- Uni-Info di PER (PER 20)
- Spazi esterni di PER
- Régina-Mundi (non so dove precisamente)
- RM 01
- RM 02
- Mensa di RM
- Spazi esterni di RM
- Altro

Ho subito/assistito a una discriminazione nella parte seguente dell'edificio dell'UNIFR:

❗ Se si sceglie 'Altro:', specificare la scelta fatta nel campo testo di accompagnamento.

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Aula / sala conferenze
- Laboratorio / aula di pratica
- Sala per riunioni
- Corridoio / entrata
- Bagni
- Area di lavoro / ufficio personale
- Area di lavoro / ufficio condiviso

Altro

Miglioramento e sicurezza

Queste domande non sono obbligatorie

Secondo te, qual è il modo migliore per evitare che questo tipo di situazione si ripeta?

🗳️ Selezionare al massimo 6 risposte

Numerare ciascun campo in ordine di preferenza da 1 a 6

Campagna di comunicazione occasionale

Campagna annuale di comunicazione

Campagna di comunicazione semestriale

Prevenzione in occasione di eventi

Ufficio legale

Servizio di mediazione

Le scelte possono essere classificate dalla più importante (in alto) alla meno importante (in basso) in base alle tue opinioni.

Le opzioni qui sopra non sono complete? Hai altre idee da proporre? Puoi scriverle qui sotto.

Si prega di indicare solo un'idea per ogni campo. Se non c'è abbastanza spazio, una sezione "osservazioni e commenti" è disponibile più in basso et puoi tra l'altro utilizzarla a questo fine.

Osservazioni, commenti

Questa domanda non è obbligatoria

Se vuoi condividere con noi qualcosa di più (idee di miglioramento, commenti, critiche positive/negative), non esitate, questa sezione è fatta per questo.

Scrivere la propria risposta qui:

Questo campo non sarà preso in considerazione a fini statistici. Ricordiamo che non si deve indicare né l'identità della vittima né quella dell'autore o dell'autrice dei commenti/comportamenti discriminatori.

Grazie!

Grazie mille per la tua testimonianza. È un contributo molto prezioso per migliorare la vita e l'atmosfera di studio e di lavoro all'interno dell'UNIFR.

Non esitate a contattare i servizi dell'Università :

- Ufficio di mediazione (<http://www3.unifr.ch/uni/fr/organisation/office-mediation.html>) dell'Università di Friburgo
- Decanati delle facoltà dell'Università di Friburgo (diritto (<http://www3.unifr.ch/ius/fr/faculte/decanat/conseildecanal.html>), scienze umane (<http://www3.unifr.ch/lettres/fr/faculte/equipe-du-decanat.html>), scienze e medicina (<http://www3.unifr.ch/scimed/fr/deanery>), scienze economiche, sociali e gestionali (<https://www3.unifr.ch/ses/fr/fac/decanat/>), teologia (<http://www3.unifr.ch/theo/fr/fac/decanat.html>))
- Rettorato (<http://www3.unifr.ch/uni/fr/organisation/direction/>) dell'Università di Friburgo
- Ufficio della parità tra donne e uomini (<http://www3.unifr.ch/uni/fr/organisation/acad/egalite/>) dell'Università di Friburgo
- Consulenza psicologica per gli studenti e le studentesse (<https://www3.unifr.ch/uni/fr/organisation/acad/cpe/>) dell'Università di Friburgo
- AGEF (<https://www3.unifr.ch/agef/fr/agef-en-bref/contact.html>), l'associazione studentesca dell'Università di Friburgo
- EquOpp (<https://www3.unifr.ch/agef/fr/sengager/egalite-equopp.html>), la commissione AGEF per la giustizia sociale e l'equità

Il gruppo di lavoro (GL) è composto da studenti. In quanto tale, non è un'autorità competente a prendere decisioni e/o per intervenire sui dati raccolti. Nessuna procedura sarà derivata dai dati raccolti.

Grazie ancora!

- Il Gruppo di lavoro contro la discriminazione all'UNIFR (discriminations@unifr.ch)
([mailto:discriminations@unifr.ch?](mailto:discriminations@unifr.ch?subject=Strumento%20per%20segnalare%20le%20discriminazioni%20all'UNIFR)

[subject=Strumento%20per%20segnalare%20le%20discriminazioni%20all'UNIFR](mailto:discriminations@unifr.ch?subject=Strumento%20per%20segnalare%20le%20discriminazioni%20all'UNIFR)))

01/08/2021 – 00:00

Inviare il questionario.

Grazie per aver completato il questionario.