

Appel à candidature

programme 6, juillet 2010 – janvier 2012



Vous êtes une femme engagée dans la carrière académique et/ou scientifique
Vous préparez un doctorat ou l'avez déjà terminé
Vous vous interrogez sur votre avenir professionnel
Vous recherchez des informations, des conseils, un soutien personnalisé

Le Réseau romand de mentoring pour femmes a été créé pour vous !

Les femmes qui souhaitent poursuivre une carrière académique sont de plus en plus nombreuses. Or, les obstacles qu'elles rencontrent restent importants, notamment l'absence de réseaux de contacts informels. C'est pourquoi la Confédération soutient depuis plusieurs années des actions de mentoring, avec pour but d'encourager les femmes à poursuivre leur carrière académique et de faciliter leur intégration dans le milieu scientifique.

Le Réseau romand est une structure régionale coordonnée par l'Université de Fribourg en partenariat avec les Universités de Genève, Lausanne, Neuchâtel, de la Suisse italienne et l'EPFL.

Le Réseau romand de mentoring est soutenu financièrement par le Programme fédéral *Egalité des chances*, le Fonds national suisse de la recherche scientifique et par les institutions partenaires.

www.unifr.ch/f-mentoring

Le Réseau romand de mentoring pour femmes offre aux mentees :

Un contact suivi avec une mentore ou un mentor en Suisse ou à l'étranger

La mise en relation avec une mentore ou un mentor se fait de façon individuelle sur la base du dossier et des souhaits de la mentee. Les objectifs de leur échange et la fréquence des rencontres sont définis dans une convention signée par les deux. Le nombre de mentees pouvant bénéficier du programme est actuellement limité à vingt-cinq femmes.

Des rencontres avec des femmes partageant les mêmes objectifs

À intervalles réguliers, les participantes du programme se réunissent afin d'intensifier les contacts et les échanges. Par la mise en réseau, le programme ambitionne de renforcer la présence des femmes dans le milieu académique.

Des ateliers de formation continue

Des ateliers de développement des compétences – techniques de communication, stratégie de carrière, publications, analyse de CV – sont proposés aux doctorantes et post-doctorantes pendant toute la durée du programme.

Un accompagnement de la relation mentor-e et mentee

La coordination effectue la recherche de mentor-e-s en collaboration avec les mentees et assure un suivi régulier des relations de mentoring.

Une structure qui s'adapte aux attentes et besoins des participantes

Les participantes sont invitées à proposer des thèmes de discussion ou de réflexion dans le cadre des rencontres larges. Elles bénéficient en outre d'un soutien financier permettant de rembourser les frais de déplacement dans le cadre du programme de mentoring.

La mentee

- est engagée dans son domaine de recherche et désire poursuivre sa trajectoire académique
- souhaite approfondir la réflexion sur sa position dans le monde académique par des échanges réguliers
- participe activement aux rencontres du réseau avec d'autres femmes faisant partie de la relève universitaire.

La mentore / le mentor

- transmet son expérience, conscient-e du soutien qu'il / elle-même a reçu durant sa carrière
- apporte son soutien à une mentee par des échanges réguliers
- désire s'impliquer avec les autres mentor-e-s en faveur de la promotion des femmes dans la relève académique

Le mentoring

- relie une personne expérimentée du monde académique (une mentore ou un mentor) à une personne qui souhaite s'y engager (une mentee)
- vise à fournir des références, des stratégies et des informations utiles pour une carrière universitaire
- introduit la mentee dans les réseaux académiques et scientifiques

Future mentee, votre candidature est la bienvenue !

Le Réseau romand de mentoring s'adresse aux femmes de la relève des universités de Suisse latine et de l'EPFL, qui sont :

- Engagées à un stade avancé de leur doctorat ou en phase post-doctorale
- Motivées à poursuivre une carrière académique et/ou scientifique.

Les critères d'évaluation des candidatures porteront en outre sur la motivation des candidates à participer au réseau et sur leur projet professionnel.

Documents pour l'inscription : www.unifr.ch/f-mentoring

Informations complémentaires :

Muriel Besson (026 300 70 43, muriel.besson@unifr.ch),
Helen Füger (026 300 70 40, helene.fueger@unifr.ch)
et auprès des partenaires de votre université.

Durée du programme :

juillet 2010 – janvier 2012

Envoyer le dossier à :

Université de Fribourg, Coordination Réseau romand de mentoring pour femmes, Av. de l'Europe 20, 1700 Fribourg

Muriel Besson (coordinatrice) :
026 300 70 43, muriel.besson@unifr.ch

Helen Füger (responsable) :
026 300 70 40, helene.fueger@unifr.ch

Nos partenaires :

Fribourg

Prof. Bernadette Charlier, bernadette.charlier@unifr.ch
Prof. Evelyne Thommen, evelyne.thommen@unifr.ch

Genève

Prof. Aline Helg, aline.helg@unige.ch
Brigitte Mantilleri, brigitte.mantilleri@unige.ch

Lausanne

Prof. Brigitta Danuser, brigitta.danuser@hospvd.ch
Prof. Solange Ghernaouti Hélie, sgh@unil.ch
Stefanie Brander, egalite@unil.ch

Neuchâtel

Prof. Janine Dahinden, janine.dahinden@unine.ch
Prof. Geneviève de Weck, genevieve.deweck@unine.ch
Geneviève Le Fort, genevieve.lefort@unine.ch

Suisse italienne

Arianna Carugati-Giugliano, arianna.carugati@usi.ch

EPFL

Prof. Karen Scrivener, karen.scrivener@epfl.ch
Farnaz Moser, farnaz.moser@epfl.ch

Délai de candidature : 31 mai 2010

Les réponses seront données fin juin 2010.