

### Zulassungsbedingungen

Der Master of Science in Psychologie setzt ein an einer Schweizer Universität abgeschlossenes Bachelor-Studium in Psychologie voraus. Ein an einer ausländischen Universität abgeschlossenes Bachelor-Studium in Psychologie kann als gleichwertig akzeptiert werden, wenn es vom Departement für Psychologie anerkannt wird.

### Das Team der A&O-Psychologie

- Prof. Dr. Petra Klumb
- Prof. Dr. Jürgen Sauer
- Dr. Jörg Renz
- Dipl.-Psych. Christiane Dörfler
- Lic. Phil. Andreas Sonderegger
- Mariann Pfaff-Weber



University of Fribourg – Department of Psychology – Rue de Faucigny 2 – CH-1700 Fribourg  
☎ +41 26 300 76 20 – [www.unifr.ch/psycho](http://www.unifr.ch/psycho)

## Master of Science in Psychology



**Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie**

Dieses Masterstudium bietet eine fundierte Auseinandersetzung mit zentralen Themengebieten der Arbeits- und Organisationspsychologie. Die Schwerpunkte liegen dabei zum einen auf der Personalpsychologie (z.B. Auswahl und Entwicklung von Mitarbeitern) und zum anderen auf der Kognitiven Ergonomie (z.B. menschengerechte Gestaltung von technischen Systemen). Weiterhin bietet das Masterstudium Veranstaltungen zu ausgewählten Themenbereichen der Klinischen und Allgemeinen Psychologie.

Das Masterprogramm basiert auf den drei Pfeilern Lehre, Forschung und praktische Kompetenzen.

### **Lehre – die Module**

- Foundations of Psychology (15 ECTS)
- Vertiefung Allgemeine Psychologie (15 ECTS)
- Vertiefung Klinische Psychologie (15 ECTS)
- Vertiefung und Spezialisierung Arbeits- und Organisationspsychologie (30 ECTS)
- Praktikum mit Supervision und Abschlussbericht (12 ECTS)
- Masterarbeit (30 ECTS) mit begleitendem Kolloquium (3 ECTS)

### **Vertiefung und Spezialisierung Arbeits- und Organisationspsychologie:**

In unterschiedlichen Veranstaltungsformen wie Praxis- und Literaturseminaren werden zentrale Themen der Arbeits- und Organisationspsychologie behandelt. Folgende Lehrveranstaltungen werden dabei in regelmässigen Turnus angeboten:

- Eignungsdiagnostik
- Leistungsmanagement
- Förderung beruflicher Handlungskompetenz
- Anforderungsanalyse
- Arbeitsmotivation
- Arbeitsanalyse und Arbeitsgestaltung
- Human Factors

Eine Besonderheit der A&O-Ausbildung in Fribourg ist das breite Angebot externer Referenten zu Themen wie:

- Führung
- Managementdiagnostik
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Training
- Meta-Analyse
- Evaluationsmethoden
- Mehrebenenanalyse

Die Veranstaltungen werden von PraktikerInnen sowie international renommierten WissenschaftlerInnen abgehalten, zu denen beispielsweise Prof. John Carrol (MIT), Dr. Rüdiger Hossiep (Ruhr-Universität Bochum) sowie Prof. Werner Wittmann (Universität Mannheim) gehören.

Die Unterrichtssprache ist mehrheitlich Deutsch, wobei einige Veranstaltungen in englischer Sprache abgehalten werden.

### **Forschung:**

Die Forschungsschwerpunkte der Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie sind:

- Kommunikation und Kooperation in Teams
- Stressforschung
- Neue Arbeitsformen
- Diversität in Gruppen und Organisationen
- Gestaltung von interaktiven Konsumgütern
- Automatisierung und komplexe Mensch-Maschine-Systeme

Innerhalb dieser Schwerpunkte haben die Studierenden die Möglichkeit, ein Thema für ihre Masterarbeit auszuwählen.

### **Praktische Kompetenzen:**

Im Rahmen einiger Lehrveranstaltungen werden neben theoretischen Kenntnissen auch praktische Kompetenzen erworben, wie beispielsweise diagnostische Fertigkeiten für die Personalauswahl und –Entwicklung, die Konzeption von Trainingsmassnahmen, der Einsatz von Arbeitsanalyseverfahren oder die Durchführung von Usability-Tests. Ein zweimonatiges Praktikum dient neben einem Einblick in die Praxis der Anwendung und Vertiefung dieser sowie weiterer arbeitsrelevanter Kompetenzen.

Unsere Absolventinnen und Absolventen haben u.a. Stellen bei folgenden Unternehmen gefunden:

- Credit Suisse
- Helvetia Patria
- Swisscom
- UBS
- Postfinance
- SBB

