

Informationen und Bestimmungen zum Studium am Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie (ehemals Angewandte Psychologie)

Bestimmungen vom 11.10.2004

Revidiert am 27.06.2005

Angepasst am 05.12.2005

Sprechstunden

- Prof. Petra Klumb: Termin nach Vereinbarung
- Prof. Jürgen Sauer: Termin nach Vereinbarung

Jeweils vorherige Anmeldung bei Frau Pfaff, Tel. 026 300 76 44

Anforderungen für das Hauptstudium

Hauptfachstudierende

Als Minimum für die Anmeldung zu den Lizentiatsexamen gilt das folgende Studienprogramm:

- Lehrveranstaltungen im Ausmass von insgesamt 24 Semesterwochenstunden¹
 - o Es kann frei zwischen Veranstaltungen der Bereiche „Organisations- und Personalpsychologie“ (O&PE, angeboten durch Prof. Klumb) und „Arbeitspsychologie und Kognitive Ergonomie“ (A&ERG, angeboten durch Prof. Sauer) gewählt werden, in jedem der beiden Bereiche sind jedoch mindestens 6 SWS zu besuchen.
 - o Die weiteren Lehrveranstaltungen können aus dem Gesamtangebot des Lehrstuhls ausgewählt werden.
 - o Eine Liste mit der Zuordnung der Veranstaltungen zu den verschiedenen Bereichen hängt am Anschlagbrett des Lehrstuhls aus.
- Seminararbeit
 - o Der Abschluss der Seminararbeit ist Voraussetzung für den Beginn der Lizentiatsarbeit.

¹ Gilt für Personen, welche ihr Hauptstudium im Wintersemester 2004/05 begonnen haben. Bei Studierenden höherer Semester wird diese Zahl entsprechend ihres Studienstandes angepasst.

- Die Seminararbeit muss der Wegleitung zum Verfassen von Seminararbeiten entsprechen.
- Vier Monate Praktika (vgl. Praktikumsreglement)
 - Es werden nur Praktika angerechnet, die vor Antritt bei dem dafür zuständigen Assistenten, Andreas Sonderegger, angemeldet werden.
- Lizentiatsarbeit
 - Die Betreuungsmodalitäten sind mit Prof. Klumb bzw. Prof. Sauer individuell abzusprechen.
 - Themenvorschläge können der Homepage des Professorenteam entnommen werden.
 - Die Teilnahme an einem Lizentiandenkolloquium sowie an einem Methodenseminar ist obligatorisch und wird nicht an die 24 SWS angerechnet.

Nebenfachstudierende

Als Minimum für die Anmeldung zu den Lizentiatsexamen gilt das folgende Studienprogramm:

- Lehrveranstaltungen im Ausmass von insgesamt 12 Semesterwochenstunden
 - Es kann frei zwischen Veranstaltungen der Bereiche „Organisations- und Personalpsychologie“ (O&PE, angeboten durch Prof. Klumb) und „Arbeitspsychologie und Kognitive Ergonomie“ (A&ERG, angeboten durch Prof. Sauer) gewählt werden, in jedem der beiden Bereiche sind jedoch mindestens 3 SWS² zu besuchen.
 - Die weiteren Lehrveranstaltungen können aus dem Gesamtangebot des Lehrstuhls ausgewählt werden.
 - Eine Liste mit der Zuordnung der Veranstaltungen zu den verschiedenen Bereichen hängt am Anschlagbrett des Lehrstuhls aus.
- Seminararbeit
 - Die Seminararbeit ist innerhalb der ersten drei Semester des Hauptstudiums abzufassen und hat der Wegleitung zum Verfassen von Seminararbeiten zu entsprechen.

² Gilt für Personen, welche ihr Hauptstudium im Wintersemester 2004/05 begonnen haben. Bei Studierenden höherer Semester wird diese Zahl entsprechend ihres Studienstandes angepasst. Es ist auch möglich nur 2 SWS in einem Bereich zu belegen und dafür 4 SWS im anderen zu absolvieren.

Prüfungsmodalitäten Lizentiat

Die Prüfung kann nach wie vor nach bisheriger Regelung (vgl. Studienführer) absolviert werden. Seit Sommersession 2005 gilt hierfür eine revidierte Literaturliste. Gleichzeitig wird empfohlen, die Prüfung zukünftig nach den neu festgelegten und nachfolgend aufgeführten Modalitäten abzulegen.

Neue Prüfungsmodalitäten

Bis spätestens zwei Monate vor der Prüfung reichen die Studierenden einen Zeitschriftenartikel ein, welcher als Einstieg in die mündliche Prüfung während 5-10 Minuten vorgestellt wird.

Diese Studie sollte eine empirische Untersuchung aus dem Bereich der Arbeits- und Organisationspsychologie (z.B. Stress, Arbeitszeitmodelle, Personalentwicklung) zum Gegenstand haben, nicht älter als zwei Jahre sein und beispielsweise aus einer der folgenden Zeitschriften stammen:

Academy of Management Journal
Academy of Management Review
Applied Ergonomics
Applied Psychology: An International Review
Ergonomics
Group and Organization Management
Human Factors
Human Relations
Human Resource Management Review
International Review of Industrial and Organizational Psychology
Journal of Applied Psychology
Journal of Management
Journal of Occupational and Organizational Psychology
Journal of Occupational Health Psychology
Journal of Organizational Behavior
Journal of Vocational Behavior
Personnel Psychology
Work & Stress
Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie

Über den Zeitschriftenartikel hinaus gelten für Hauptfachstudierende alle nachfolgend aufgeführten Werke als obligatorisch für die Prüfungsvorbereitung, für Nebenfachstudierende die mit einem Stern versehenen:

1. * Frieling, E. & Sonntag, Kh. (1999). *Lehrbuch der Arbeitspsychologie* (2. Aufl.). Bern: Huber.
2. * Schuler, H. (Hrsg.). (2004). *Lehrbuch Organisationspsychologie* (3., vollst. überarb. und erw. Aufl.). Bern: Huber.
3. Cascio, W. & Aguinis, H. (Eds). (2005). *Applied Psychology in Human Resource Management* (6th ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.⁴
4. * Spector, P. E. (2003). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice* (3rd ed.). New York: John Wiley.
5. * Chmiel, N. (Ed.). (2000). *Introduction to work and organizational psychology: a European perspective*. Oxford: Blackwell.⁵
6. Wickens, C.D., Lee, J., Liu, Y. & Gordon, S.E. (2004). *Introduction to Human Factors Engineering* (2nd ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.

Am Anschlagbrett des Lehrstuhls hängen Listen aus, in welche die Studierenden Wünsche bezüglich des Prüfers eintragen können. Im Fall einer ausgesprochen ungleichen Verteilung behalten wir uns vor, per Los Studierende gleichmässig auf die zwei Prüfer zu verteilen.

LizentiandInnen mit dem Studienschwerpunkt Berufsberatung werden ausschliesslich von Prof. Klumb geprüft. Gegenstand der Prüfung sind zusätzlich zu der oben erwähnten Pflichtliteratur vier mit der Professorin abzusprechende einschlägige Werke.

Bestätigung der Studienleistungen

Die erfüllten Studienleistungen werden von Dr. Jörg Renz auf einem Formular bestätigt, welches zum Einholen der Unterschrift bei den Professoren berechtigt.

Freiburg, 05. Dezember 2005

Prof. Petra Klumb, Prof. Jürgen Sauer
Dr. Jörg Renz, Dipl.-Psych. Christiane Dörfler, Lic. phil. Andreas Sonderegger

⁴ Gilt ab Examenssession Sommer 2007. Zuvor kann stattdessen auch folgendes Buch gewählt werden: Schuler, H. (Hrsg.). (2001). *Lehrbuch der Personalpsychologie*. Göttingen: Hogrefe.

⁵ Gilt ab Examenssession Sommer 2007. Zuvor kann stattdessen auch folgendes Buch gewählt werden: Weinert, A.B. (2004). *Organisations- und Personalpsychologie* (5., vollst. überarb. Aufl.). Weinheim: PVU.